British Training

الدورة التدريبية قيادة التدقيق الداخلي ـ الخريطة الشاملة لرؤساء الفرق لتعزيز الكفاءة والتميز في الإدارة والرقابة

#LD7261

الدورة التدريبية قيادة التدقيق الداخلي ـ الخريطة الشاملة لرؤساء الفرق لتعزيز الكفاءة والتميز في الإدارة والرقابة

المقدمة:

في عالم الأعمال المتسارع، أصبحت قيادة التدقيق الداخلي واحدة من الركائز الأساسية لضمان استدامة المنظمات وتميزها. تُقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة التدريبية الشاملة التي تم تصميمها خصيصًا لرؤساء فرق التدقيق الداخلي، بهدف تعزيز مهاراتهم القيادية والفنية. هذه الدورة لا تُعد مجرد برنامج تدريبي تقليدي، بل هي رحلة تعليمية متكاملة تهدف إلى تمكين المشاركين من قيادة فرقهم بثقة وفعالية، مع تعزيز فهمهم لأحدث المعايير والممارسات العالمية في مجال التدقيق الداخلي.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم أدوار ومسؤوليات رئيس فريق التدقيق الداخلي في تحقيق أهداف المنظمة.
- تطبيق المعايير الدولية للتدقيق الداخلي (IPPF) بشكل فعال.
- قيادة فرق التدقيق الداخلي بفعالية لتحقيق أهداف التدقيق المخطط لها.
- تحليل المخاطر التشغيلية والمالية وتحديد أولويات التدقيق بناءً عليها.
- تصميم وتنفيذ خطط تدقيق شاملة تتوافق مع استراتيجيات المنظمة.
- تطوير تقارير تدقيق واضحة ومؤثرة تعزز عملية صنع القرار.
- تعزيز التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة لضمان تنفيذ توصيات التدقيق.
- استخدام أدوات وتقنيات حديثة لتحسين كفاءة عمليات التدقيق الداخلي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة الفعالة لفرق العمل.
- التحليل الاستراتيجي للمخاطر.
- التخطيط والتنظيم لعمليات التدقيق.
- التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- استخدام أدوات التدقيق الحديثة.
- إعداد تقارير تدقيق مهنية ومؤثرة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- رؤساء فرق التدقيق الداخلي.
- مديري التدقيق الداخلي.
- المراجعين الداخليين الذين يستعدون لتحمل أدوار قيادية.
- المختصين في الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- المهتمين بتطوير مهاراتهم في قيادة عمليات التدقيق الداخلي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مقدمة إلى قيادة التدقيق الداخلي:

- تعريف التدقيق الداخلي وأهميته في المنظمات الحديثة.
- أدوار ومسؤوليات رئيس فريق التدقيق الداخلي.
- الفرق بين التدقيق الداخلي والخارجي.
- المعايير الدولية للتدقيق الداخلي (IPPF).
- التحديات المعاصرة في قيادة فرق التدقيق الداخلي.

الوحدة الثانية ـ التخطيط الاستراتيجي لعمليات التدقيق الداخلي:

- تحليل المخاطر وتحديد أولويات التدقيق.
- تصميم خطة تدقيق سنوية متكاملة.
- تخصيص الموارد البشرية والمادية لعمليات التدقيق.
- التنسيق مع الإدارات الأخرى لضمان فعالية التدقيق.
- استخدام البيانات والتقنيات الحديثة في التخطيط.

الوحدة الثالثة ـ قيادة فرق التدقيق الداخلي:

- مهارات القيادة الفعالة لفرق العمل.
- تحفيز الفريق وتحسين أدائه.
- إدارة الصراعات داخل الفريق.
- تطوير مهارات التواصل داخل الفريق.
- تقييم أداء الفريق وتقديم التغذية الراجعة.

الوحدة الرابعة ـ تنفيذ عمليات التدقيق الداخلي:

- مراحل تنفيذ عملية التدقيق الداخلي.
- جمع الأدلة وتحليلها بشكل منهجي.
- استخدام أدوات التدقيق الحديثة.
- التعامل مع التحديات أثناء التنفيذ.
- ضمان جودة عملية التدقيق.

الوحدة الخامسة ـ إعداد تقارير التدقيق الداخلي:

- عناصر تقرير التدقيق الفعال.
- كتابة تقارير واضحة ومهنية.
- توصيات التدقيق وكيفية صياغتها.
- تقديم التقارير لأصحاب المصلحة.
- متابعة تنفيذ توصيات التدقيق.

الوحدة السادسة ـ التواصل مع أصحاب المصلحة:

- فهم احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة.
- مهارات التواصل الفعال مع الإدارة العليا.
- التعامل مع ردود الفعل على تقارير التدقيق.
- بناء علاقات عمل إيجابية مع الإدارات الأخرى.
- تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في عملية التدقيق.

الوحدة السابعة ـ إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

- مفهوم إدارة المخاطر وأهميتها.
- تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- الربط بين إدارة المخاطر وعمليات التدقيق.
- تطوير خطط تحسين أنظمة الرقابة.
- استخدام تقنيات حديثة في إدارة المخاطر.

الوحدة الثامنة ـ أخلاقيات المهنة في التدقيق الداخلي:

- مبادئ أخلاقيات مهنة التدقيق الداخلي.
- التعامل مع النزاعات الأخلاقية.
- الحفاظ على السرية والموضوعية.
- تعزيز النزاهة والشفافية في العمل.
- دراسة حالات عملية حول أخلاقيات المهنة.

الوحدة التاسعة ـ التقنيات الحديثة في التدقيق الداخلي:

- استخدام الذكاء الاصطناعي في التدقيق.
- تحليل البيانات الضخمة لتحسين عمليات التدقيق.
- أدوات التحليل الآلي وتطبيقاتها.
- تحسين كفاءة التدقيق باستخدام التكنولوجيا.
- تحديات تبني التقنيات الحديثة وكيفية التغلب عليها.

الوحدة العاشرة ـ تقييم وتحسين أداء التدقيق الداخلي:

- مؤشرات قياس أداء التدقيق الداخلي.
- تقييم فعالية عمليات التدقيق.
- تطوير خطط تحسين مستمرة.
- التعلم من أفضل الممارسات العالمية.
- بناء ثقافة التميز في التدقيق الداخلي.