



**British Training**

**الدورة التدريبية في إعادة الهيكلة المتقدمة وإدارة الشؤون المالية للشركات**

**#FB1951**

# الدورة التدريبية في إعادة الهيكلة المتقدمة وإدارة الشؤون المالية للشركات

## المقدمة:

تعد إعادة الهيكلة المالية وإدارة الشؤون المالية من أهم الركائز التي تعتمد عليها الشركات لتحقيق النمو المستدام والقدرة على التكيف مع التحديات الاقتصادية. يقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة التدريبية لتزويد المشاركين بالمعرفة المتعمقة والأدوات العملية التي تمكنهم من قيادة عمليات إعادة الهيكلة بفعالية وتحقيق الكفاءة المالية في مؤسساتهم. من خلال هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من فهم أحدث الأساليب والممارسات في إعادة الهيكلة المالية، بما يعزز من قدرتهم على اتخاذ القرارات الاستراتيجية بمرونة ودقة.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

### بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تحليل وتقييم الأداء المالي للشركات لتحديد الاحتياجات الأساسية لإعادة الهيكلة.
- تطوير استراتيجيات إعادة هيكلة شاملة تساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية والمالية.
- تنفيذ خطط إعادة الهيكلة بفعالية مع مراعاة الجوانب التنظيمية والتشريبية.
- إدارة عمليات الدمج والاستحواذ بمهارة لتحقيق أقصى قيمة مضافة.
- تقييم المخاطر المالية ووضع استراتيجيات للتخفيف منها خلال مراحل إعادة الهيكلة.
- قيادة فرق العمل بفعالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تعزيز الاستدامة المالية من خلال تحسين هيكل رأس المال والتدفقات النقدية.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التحليل المالي المتقدم.
- التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات.
- التخطيط والتنفيذ الفعال لإعادة الهيكلة.
- إدارة المخاطر المالية.
- مهارات القيادة والتوجيه الاستراتيجي.
- إدارة عمليات الدمج والاستحواذ.

## الفئات المستهدفة:

### تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المدراء الماليين ومدراء الشؤون المالية.
- الرؤساء التنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- مستشاري إعادة الهيكلة والإدارة المالية.
- المستثمرين وأصحاب رؤوس الأموال.
- المحللين الماليين والمستشارين الإداريين.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – مفاهيم إعادة الهيكلة المالية المتقدمة:

- تعريف وإطار عمل إعادة الهيكلة المالية.
- أنواع إعادة الهيكلة وأهدافها الاستراتيجية.
- العوامل المؤثرة في قرارات إعادة الهيكلة.
- أهمية التقييم المالي في عمليات إعادة الهيكلة.
- تحليل الأداء المالي وتحديد المشكلات الهيكلية.
- استراتيجيات تحسين الكفاءة التشغيلية.
- أمثلة ودراسات حالة على إعادة الهيكلة الناجحة.

### الوحدة الثانية – استراتيجيات التخطيط لإعادة الهيكلة:

- إعداد الخطط الاستراتيجية لإعادة الهيكلة.
- منهجيات التقييم المالي واتخاذ القرارات.
- تصميم هيكل رأس المال الأمثل.
- استراتيجيات خفض التكاليف وزيادة الكفاءة.
- إدارة التغيير أثناء عمليات إعادة الهيكلة.
- التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- قياس نجاح خطط إعادة الهيكلة.

### الوحدة الثالثة – إدارة المخاطر المالية في إعادة الهيكلة:

- تحديد وتحليل المخاطر المالية.
- استراتيجيات التخفيف من المخاطر.
- إدارة السيولة والتدفقات النقدية.
- تأثير المخاطر المالية على هيكل رأس المال.
- بناء خطط طوارئ مالية فعالة.
- استخدام الأدوات المالية للتحوط من المخاطر.
- دراسات حالة حول إدارة المخاطر المالية.

### الوحدة الرابعة – إدارة عمليات الدمج والاستحواذ:

- استراتيجيات الدمج والاستحواذ كجزء من إعادة الهيكلة.
- تقييم الشركات والمشاريع المستهدفة.
- الجوانب القانونية والتنظيمية للدمج والاستحواذ.
- تكامل الأنظمة والموارد البشرية بعد الاستحواذ.
- إدارة التحديات الثقافية والتنظيمية.
- استراتيجيات تعزيز القيمة بعد عمليات الاستحواذ.
- أمثلة عملية على عمليات الدمج الناجحة.

## الوحدة الخامسة - القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير:

- دور القيادة في إعادة الهيكلة المالية.
- تطوير رؤية استراتيجية لإعادة الهيكلة.
- قيادة فرق العمل لتحقيق الأهداف المالية.
- إدارة التغيير ومواجهة مقاومة التحول.
- التحفيز وإشراك الموظفين في عمليات التغيير.
- بناء ثقافة الابتكار والاستدامة المالية.
- التقييم المستمر وتحسين الأداء بعد إعادة الهيكلة.