



British Training

**الدورة التدريبية صناع التغيير العالميين - إتقان أهداف التنمية المستدامة لتحقيق تأثير
تحويلي مستدام**

#LD4752

الدورة التدريبية صناع التغيير العالميين – إتقان أهداف التنمية المستدامة لتحقيق تأثير تحويلي مستدام

المقدمة:

في عالم يتطلّب حلولاً مبتكرة للتحديات المشتركة، يقدم المركز البريطاني للتدريب دورةً استثنائيةً تركّز على تمكين الأفراد والمؤسسات لقيادة التغيير عبر فهم عميق لأهداف التنمية المستدامة (SDGs). هذه الدورة ليست مجرد برنامج تعليمي، بل رحلة استراتيجية لتحويل الأفكار إلى مبادرات ملموسة تُحدث فرقاً في المجتمعات والاقتصادات والأنظمة البيئية. من خلال منهجية تفاعلية وتطبيقات عملية، ستزوّد المشاركين بالأدوات اللازمة لمواجهة التعقيدات العالمية بثقة وإبداع.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تحليل أبعاد أهداف التنمية المستدامة الـ 17 وربطها بالسياقات المحلية والعالمية.
- تصميم مبادرات قابلة للقياس تعزز الاستدامة في قطاعات متنوعة (البيئة، الاقتصاد، المجتمع).
- استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي لتحويل الأهداف العالمية إلى خطط عمل مُحددة الزمن.
- بناء شراكات فعّالة مع الجهات الفاعلة المحلية والدولية لتعزيز التعاون في تحقيق الأهداف.
- تطوير آليات رصد وتقييم لتتبع التقدم نحو تحقيق التأثير التحويلي.
- قيادة الحوارات المعقدة حول المفاضلات بين الأهداف المتضاربة وحلّها بشكل استباقي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير النقدي في تحليل التحديات المتشابهة.
- إدارة المشاريع المستدامة وفق مؤشرات أداء رئيسية (KPIs).
- التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة المتنوعين.
- تحليل البيانات لدعم صنع القرار المستنير.
- التفاوض وإدارة النزاعات في البيئات متعددة الثقافات.
- الابتكار في تصميم حلول متكاملة تعالج أكثر من هدف تنموي.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القيادات في المنظمات غير الربحية والحكومية العاملة في مجال التنمية المستدامة.
- المدراء التنفيذيون وفرق الاستدامة في القطاع الخاص.
- الأكاديميون والباحثون المهتمون بسياسات التنمية العالمية.
- رواد الأعمال الاجتماعيين الراغبين في توسيع تأثير مشاريعهم.
- المنسّقون والمستشارون في برامج التعاون الدولي.
- المهنيون في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – الأساسيات الاستراتيجية لأهداف التنمية المستدامة:

- مقدمة شاملة عن تاريخ ونطاق أهداف التنمية المستدامة (SDGs).
- تحليل الروابط بين الأهداف البيئية والاقتصادية والاجتماعية.
- دراسة حالات ناجحة وفاشلة لتنفيذ الأهداف على مستوى دولي.
- تحديد الأولويات وفقاً للسياقات الجغرافية والثقافية.
- أدوات تحليل الفجوات بين الواقع الحالي والأهداف المُستهدفة.

الوحدة الثانية – تصميم مبادرات تحويلية مستدامة:

- منهجيات تحديد الفرص التدخلية ذات التأثير الأعلى.
- تصميم نظم منطقية (Theory of Change) لربط المدخلات بالنتائج.
- إدماج مبادئ الاقتصاد الدائري والعدالة الاجتماعية في المشاريع.
- تقنيات إشراك المجتمعات المحلية في التصميم والتنفيذ.
- إدارة المخاطر المتعلقة بالصدمات الخارجية (كالأزمات المناخية أو السياسية).

الوحدة الثالثة – بناء الشراكات الفعالة لتعزيز التعاون:

- استراتيجيات تحديد الشركاء المحتملين (حكومات، منظمات دولية، قطاع خاص).
- تصميم اتفاقيات شراكة تحقق التكامل بين الموارد والخبرات.
- إدارة التوقعات وحلّ التعارضات في المصالح بين الأطراف.
- دراسات حالات لشراكات ناجحة عبر الحدود (مثل مبادرة المدن المستدامة).
- استخدام المنصات الرقمية لتعزيز التواصل والتعلم المشترك.

الوحدة الرابعة – قياس الأثر وتحويل البيانات إلى قرارات:

- مقدمة في مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بال-SDGs.
- أدوات جمع البيانات الكمية والنوعية (استبيانات، مقابلات، تحليل Big Data).
- تقنيات تحليل الأثر طويل المدى باستخدام النمذجة التنبؤية.
- إعداد تقارير الاستدامة وفق معايير GRI أو SASB.
- تحويل النتائج إلى رسائل فعالة للتأثير على صانعي السياسات.

الوحدة الخامسة – القيادة الأخلاقية وصناعة التغيير المستدام:

- تطوير الرؤية التحويلية والإلهام الجماعي نحو التغيير.
- موازنة القرارات مع المبادئ الأخلاقية وحقوق الإنسان.
- إدارة التغيير التنظيمي في ظل مقاومة الأطراف المعنية.
- تقنيات التواصل القائم على القصص المؤثرة (Storytelling).
- تصميم خطط شخصية للمشاركين لمواصلة الرحلة بعد انتهاء الدورة.