British Training

الدورة التدريبية رحلة نحو تحويل إمكاناتك القيادية إلى واقع ملموس

#LD9751

الدورة التدريبية رحلة نحو تحويل إمكاناتك القيادية إلى واقع ملموس

المقدمة:

القيادة الفعالة أكثر من مجرد مهارة، بل هي ضرورة حتمية لتحقيق النجاح المستدام. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متميزة بعنوان رحلة نحو تحويل إمكاناتك القيادية إلى واقع ملموس، والتي صممت خصيصًا لمساعدة القادة والمهنيين على اكتشاف ذواتهم وتحقيق أقصى استفادة من إمكاناتهم القيادية. هذه الدورة ليست مجرد برنامج تدريبي، بل هي رحلة استكشافية عميقة تهدف إلى تعزيز الوعي الذاتي، وتطوير المهارات القيادية، وتمكين المشاركين من قيادة فرقهم ومؤسساتهم بثقة وإبداع.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم الذات بشكل أعمق من خلال تحليل نقاط القوة والضعف والقيم الشخصية.
- تطوير الوعي العاطفي لتعزيز التفاعل الإيجابي مع الفرق والمؤسسات.
- بناء رؤية قيادية واضحة ومُلهمة تعكس الأهداف الشخصية والمهنية.
- تعزيز مهارات التواصل الفعال لتحقيق التفاهم والتعاون مع الآخرين.
- إدارة التغيير بفاعلية من خلال تبني المرونة والقدرة على التكيف.
- تحفيز الذات والآخرين لتحقيق الأهداف المشتركة بكل إيجابية.
- تطبيق مبادئ القيادة التحويلية لخلق تأثير إيجابي ودائم في المؤسسات.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- الوعي الذاتي وفهم التأثير الشخصي على الآخرين.
- الذكاء العاطفي وإدارة المشاعر بفاعلية.
- التفكير الاستراتيجي ووضع الرؤى طويلة المدى.
- مهارات التواصل الفعال والاستماع النشط.
- القدرة على إدارة الصراعات وحل المشكلات بطرق إبداعية.
- القيادة التحويلية والإلهام والتأثير في الفرق.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة ومديري الفرق الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية.
- المهنيين الذين يرغبون في اكتشاف ذواتهم وتحقيق النمو الشخصي والمهني.
- رواد الأعمال الذين يهدفون إلى قيادة مشاريعهم بثقة وإبداع.
- الأفراد الذين يسعون إلى تحسين مهاراتهم في التواصل وإدارة العلاقات.
- الموظفون الذين يرغبون في تعزيز تأثيرهم داخل مؤسساتهم.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مقدمة إلى الوعي الذاتي والقيادة:

- فهم مفهوم الوعي الذاتي وأهميته في القيادة.
- تحليل الشخصية باستخدام أدوات علمية معتمدة.
- تحديد القيم الشخصية وكيفية تأثيرها على القرارات القيادية.
- استكشاف نقاط القوة والضعف الشخصية.
- دور الوعي الذاتي في بناء الثقة بالنفس.
- تمارين عملية لتعزيز الوعي الذاتي.

الوحدة الثانية ـ الذكاء العاطفي في القيادة:

- تعريف الذكاء العاطفي ومكوناته الرئيسية.
- كيفية إدارة المشاعر الشخصية بفاعلية.
- تطوير التعاطف وفهم مشاعر الآخرين.
- استخدام الذكاء العاطفي في تحسين العلاقات المهنية.
- تمارين لتعزيز الذكاء العاطفي.
- دراسة حالات واقعية عن القادة الذين استخدموا الذكاء العاطفي بفاعلية.

الوحدة الثالثة ـ بناء الرؤية القيادية:

- مفهوم الرؤية القيادية وأهميتها.
- كيفية صياغة رؤية شخصية ومهنية ملهمة.
- تحويل الرؤية إلى أهداف قابلة للتحقيق.
- التواصل الفعال للرؤية مع الفرق والمؤسسات.
- تمارين عملية لبناء الرؤية القيادية.
- دراسة حالات لقادة استطاعوا تحقيق رؤاهم بنجاح.

الوحدة الرابعة ـ مهارات التواصل الفعال:

- عناصر التواصل الفعال في القيادة.
- تطوير مهارات الاستماع النشط.
- فن تقديم الملاحظات البناءة.
- استخدام لغة الجسد في تعزيز التواصل.
- تمارين لتحسين مهارات التواصل.
- تحليل حالات تواصل ناجحة وفاشلة.

الوحدة الخامسة ـ إدارة التغيير والمرونة:

- فهم طبيعة التغيير وتأثيره على المؤسسات.
- تطوير المرونة والقدرة على التكيف.
- استراتيجيات لإدارة مقاومة التغيير.
- دور القيادة في قيادة التغيير بنجاح.
- تمارين لتعزيز المرونة.
- دراسة حالات عن قادة نجحوا في إدارة التغيير.

الوحدة السادسة ـ تحفيز الذات والآخرين:

- فهم دوافع التحفيز الشخصي والمهني.
- استراتيجيات لتحفيز الفرق وتحقيق الأهداف.
- دور القيادة في خلق بيئة محفزة.
- تمارين لتعزيز التحفيز الذاتي.
- دراسة حالات عن قادة استطاعوا تحفيز فرقهم بفاعلية.

الوحدة السابعة ـ القيادة التحويلية والتأثير:

- مفهوم القيادة التحويلية وأهميتها.
- كيفية إلهام الآخرين وتحقيق التأثير الإيجابي.
- تطبيق مبادئ القيادة التحويلية في المؤسسات.
- تمارين لتعزيز مهارات القيادة التحويلية.
- دراسة حالات عن قادة تحويليين ناجحين.

الوحدة الثامنة ـ إدارة الصراعات وحل المشكلات:

- فهم طبيعة الصراعات في المؤسسات.
- استراتيجيات فعالة لإدارة الصراعات.
- تطوير مهارات حل المشكلات الإبداعية.
- تمارين لتعزيز مهارات إدارة الصراعات.
- دراسة حالات عن قادة نجحوا في حل الصراعات بفاعلية.

الوحدة التاسعة ـ التطبيق العملي للقيادة:

- تصميم خطة عمل شخصية لتطبيق المهارات القيادية.
- كيفية قياس التقدم وتحقيق الأهداف القيادية.
- تمارين عملية لتعزيز التطبيق العملي.
- دراسة حالات عن قادة طبقوا مهاراتهم بنجاح.

الوحدة العاشرة ـ التقييم والتطوير المستمر:

- أهمية التقييم الذاتي في القيادة.
- تطوير خطط للتطوير المستمر.
- تمارين لتعزيز التقييم الذاتي.
- دراسة حالات عن قادة حققوا التطوير المستمر.