



British Training

الدورة التدريبية تطوير القيادة الاستراتيجية وإعداد المديرين الفعالين

#LD4378

الدورة التدريبية تطوير القيادة الاستراتيجية وإعداد المديرين الفعالين

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغير السريع والتحديات التنافسية المتزايدة، أصبحت القيادة الاستراتيجية عنصراً حاسماً لنجاح المنظمات. يسر المركز البريطاني للتدريب أن يقدم لكم هذه الدورة المتقدمة التي تهدف إلى تعزيز مهارات القيادة الاستراتيجية وإعداد المديرين لقيادة فرقهم بفاعلية نحو تحقيق الأهداف التنظيمية. تم تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بالأدوات والمعارف اللازمة لمواجهة التحديات المعاصرة وقيادة التغيير بثقة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- فهم الأسس النظرية والعملية للقيادة الاستراتيجية.
- تحليل البيئة التنافسية واتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة.
- تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومُلهمَة لفريق العمل.
- تعزيز مهارات التواصل الفعال لقيادة الفرق بفاعلية.
- تصميم خطط عمل استراتيجية قابلة للتنفيذ لتحقيق الأهداف التنظيمية.
- إدارة التغيير بفاعلية وتجاوز مقاومة التغيير داخل المنظمة.
- قياس وتقييم أداء الفرق وتحسين النتائج بشكل مستمر.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات.
- القدرة على تحليل البيانات ووضع الخطط الاستراتيجية.
- مهارات القيادة التحولية والإلهامية.
- إدارة الصراعات وحل المشكلات بفاعلية.
- تحسين مهارات التواصل والتأثير في الآخرين.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير وقيادة الفرق في بيئات ديناميكية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المديرين التنفيذيين وقيادات المنظمات.
- رؤساء الأقسام ومديري الإدارات.
- القيادات الشابة الطموحة التي تسعى لتطوير مهاراتها القيادية.
- المهنيين الذين يهدفون إلى الانتقال إلى مناصب قيادية.
- فرق العمل التي تعمل على مشاريع استراتيجية كبيرة.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – مقدمة إلى القيادة الاستراتيجية:

- تعريف القيادة الاستراتيجية وأهميتها في المنظمات الحديثة.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- السمات الأساسية للقائد الاستراتيجي الناجح.
- تحليل البيئة الخارجية والداخلية للمنظمة.
- دراسة حالات واقعية لقيادات استراتيجية ناجحة.

الوحدة الثانية – تطوير الرؤية الاستراتيجية:

- كيفية صياغة رؤية استراتيجية ملهمة وواضحة.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات (SWOT).
- تحديد الأهداف الاستراتيجية وربطها برؤية المنظمة.
- تصميم خطط عمل استراتيجية قابلة للتنفيذ.
- أدوات قياس نجاح الرؤية الاستراتيجية.

الوحدة الثالثة – قيادة الفرق بفاعلية:

- فهم ديناميكيات الفرق وكيفية قيادتها.
- تحسين مهارات التواصل والتأثير في الفرق.
- إدارة الصراعات وحل المشكلات داخل الفرق.
- تعزيز التعاون وبناء الثقة بين أعضاء الفريق.
- تقييم أداء الفرق وتحسين النتائج بشكل مستمر.

الوحدة الرابعة – إدارة التغيير والتحول الاستراتيجي:

- فهم طبيعة التغيير وأثره على المنظمات.
- استراتيجيات إدارة مقاومة التغيير.
- تصميم خطط تحول استراتيجي ناجحة.
- دور القيادة في قيادة التغيير بفاعلية.
- دراسة حالات وأقعية لإدارة التغيير الناجحة.

الوحدة الخامسة – قياس الأداء وتحسين النتائج:

- أدوات قياس الأداء الاستراتيجي.
- تحليل البيانات واتخاذ قرارات مستنيرة.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- تحسين العمليات لتحقيق النتائج المرجوة.
- استراتيجيات التحسين المستمر والتطوير التنظيمي.