British Training

# الدورة التدريبية تحويل قوة المنظمة نحو المرونة لتحقيق النجاح المستدام والابتكار المستمر في بيئة التغيير

#LD6595

# الدورة التدريبية تحويل قوة المنظمة نحو المرونة لتحقيق النجاح المستدام والابتكار المستمر في بيئة التغيير

## المقدمة:

يعد موضوع تحويل قوة المنظمة نحو المرونة محوراً استراتيجياً يمهد الطريق لاستثمار كامل الإمكانيات الكامنة داخل الهيكل التنظيمي، حيث تُعد المرونة بمثابة المفتاح الرئيسي للتكيف مع المتغيرات المستمرة. من خلال تبني أساليب التطوير الحديثة، يقدم المركز البريطاني للتدريب رؤية شاملة تُدمج بين القيادة التحولية والابتكار المستدام، مما يسهم في بناء منظمات أكثر قدرة على المنافسة والاستدامة.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

## بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- تطوير استراتيجيات التحول التنظيمي بما تتناسب مع متطلبات العصر الحديث.
- تبني أساليب القيادة المرنة والابتكار لتحفيز الإبداع داخل المنظمة.
- تطبيق أدوات تحليل الأداء والتحديات لتعزيز الكفاءة التشغيلية.
- تصميم وتنفيذ خطط عمل مرنة تُمكن المنظمة من استشراف المستقبل.
- تحسين مهارات التواصل والتعاون بين فرق العمل المختلفة.
- إدارة عمليات التغيير بفعالية لتحقيق تحول تنظيمي مستدام.
- تقييم أثر التحول على الأداء العام للمنظمة وتحديد نقاط التحسين.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القدرة على تحليل متطلبات التحول التنظيمي بدقة.
- مهارة التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ العملي للتحولات.
- كفاءة إدارة فرق العمل في بيئة ديناميكية ومرنة.
- الإبداع في حل المشكلات والتعامل مع التحديات التنظيمية.
- مهارات الاتصال والتفاوض لتعزيز التعاون الداخلي.
- القدرة على تقييم المخاطر وإدارة التغيير بفعالية.
- الإلمام بأحدث أدوات الابتكار والتطوير المستمر.

## الفئات المستهدفة:

## تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- المدراء التنفيذيين والمسؤولين عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- قادة الفرق والمشرفين على تنفيذ خطط العمل.
- المستشارين الإداريين والمهنيين في مجال تطوير الأعمال.
- أصحاب المشاريع ورواد الأعمال الراغبين في تعزيز مرونة مؤسساتهم.
- فرق الموارد البشرية المعنية بتطوير الكفاءات التنظيمية.
- المختصين في إدارة التغيير وتحسين الأداء المؤسسي.

## محتوى الدورة التدريبية:

## الوحدة الأولى ـ أسس التحول نحو المرونة التنظيمية:

- تعريف مفهوم المرونة التنظيمية وأهميتها في العصر الحديث.
- تحليل العوامل المؤثرة في التغيير التنظيمي.
- دراسة نماذج التحول الناجح في المؤسسات العالمية.
- تقييم البنية التنظيمية وتحديد نقاط القوة والضعف.
- استراتيجيات تعزيز ثقافة المرونة والتكيف.
- دمج القيم القيادية في إطار التحول المؤسسي.
- تبني أساليب الابتكار المستدام لتحقيق التغيير الفعال.

## الوحدة الثانية ـ تطوير القيادة والفرق المرنة:

- اكتساب مهارات القيادة التحولية المتطورة.
- بناء فرق عمل متعددة التخصصات تساهم في تعزيز المرونة.
- تشجيع الإبداع والابتكار الجماعي في بيئة العمل.
- تحسين أساليب التواصل الداخلي لتعزيز التفاعل.
- إدارة الصراعات وتحفيز الأداء الفردي والجماعي.
- تطوير آليات الاستجابة للتحديات المتغيرة.
- تبني مفاهيم التعلم المستمر داخل الفرق.

## الوحدة الثالثة ـ استراتيجيات الابتكار والتطوير المستمر:

- تطبيق منهجيات التفكير التصميمي في الابتكار.
- استخدام التكنولوجيا لتعزيز الأداء وتسهيل العمليات.
- تطوير عمليات الابتكار ضمن إطار التخطيط الاستراتيجي.
- تحليل بيانات الأداء لتحديد مؤشرات النجاح.
- تبني أساليب التحسين المستمر في العمليات التشغيلية.
- إدارة المخاطر والفرص في بيئة الأعمال الديناميكية.
- تحفيز ثقافة التجديد والإبداع داخل المنظمة.

## الوحدة الرابعة ـ إدارة التغيير والتحول الثقافي:

- تخطيط وتنفيذ استراتيجيات التغيير التنظيمي.
- تحليل تأثير التحول على الثقافة الداخلية للمؤسسة.
- تطوير آليات تواصل فعالة خلال مراحل التغيير.
- مواجهة مقاومة التغيير وإيجاد حلول مبتكرة للتغلب عليها.
- تعزيز التزام القيادة بمسيرة التحول.
- قياس نتائج التحول وتحديد مجالات التحسين المستقبلي.
- ربط عمليات التغيير بتحقيق الاستدامة المؤسسية.

## الوحدة الخامسة ـ تطبيق استراتيجيات المرونة في سيناريوهات العمل:

- دراسة حالات عملية ناجحة لتحويل المنظمات.
- تطوير خطط عمل مرنة تتناسب مع مختلف البيئات.
- استخدام أدوات التحليل والتقييم لتحديد الأداء الفعّال.
- تصميم سيناريوهات استجابة سريعة للتحديات.
- تحسين الأداء من خلال تطبيق آليات التغذية الراجعة.
- دمج استراتيجيات الطوارئ لضمان الاستمرارية.
- قياس أثر التحول على الأداء العام وتحديد مؤشرات النجاح.