



British Training

الدورة التدريبية تحويل المدراء إلى قادة فاعلين في بيئات العمل عالية الأداء

#LD7067

الدورة التدريبية تحويل المدراء إلى قادة فاعلين في بيئات العمل عالية الأداء

المقدمة:

في عالم تتشكل فيه نجاحات المنظمات بقدرتها قادتها على إلهام الفرق وقيادة التغيير، يقدم المركز البريطاني للتدريب برنامجاً متخصصاً يُعنى بصقل مهارات القيادة للمدراء الطموحين. هذه الدورة مصممة لتعزيز الفهم العميق للاستراتيجيات الحديثة في إدارة الفرق وتحقيق الأهداف التنظيمية، مع التركيز على الجوانب العملية التي تُمكن المشاركين من قيادة فرقهم بثقة وفعالية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادة الفرق عالية الأداء لتحقيق النتائج الاستثنائية.
- مهارات اتخاذ القرارات الاستراتيجية تحت الضغط ومعالجة التعقيدات.
- تقنيات تحفيز الأفراد وتعزيز الانتماء الوظيفي.
- آليات بناء الثقة وتعزيز الشفافية داخل الفرق.
- أدوات إدارة النزاعات وتحويلها إلى فرص للنمو.
- ممارسات الابتكار في القيادة لمواكبة التغيير التنظيمي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- الذكاء العاطفي في التعامل مع الفرق.
- التواصل الفعال والتأثير الإيجابي.
- التخطيط الاستراتيجي ووضع الرؤية.
- إدارة التغيير وقيادة التحولات.
- تطوير المواهب وتمكين القيادات الصاعدة.
- اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المدراء التنفيذيين والمدراء العامين.
- قادة الفرق والمشاريع في القطاعات المختلفة.
- المدراء المتوسطين الراغبين في تطوير أدائهم القيادي.
- مسؤولي تطوير القيادات في إدارات الموارد البشرية.
- المهنيين الطموحين للانتقال إلى مناصب قيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى - أساسيات القيادة الفعالة في القرن الحادي والعشرين:

- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- السمات الشخصية للقائد الناجح.
- تحليل نماذج القيادة العالمية (مثل: القيادة التحويلية، والخدمية).
- دور القيم والأخلاق في بناء الهيبة القيادية.
- دراسة حالات لقيادات مؤثرة عالمياً.

الوحدة الثانية – التواصل القيادي وإدارة العلاقات:

- فنون الإقناع والتأثير في أصحاب المصلحة.
- الاستماع الفعال وفهم الاحتياجات غير المعلنة.
- إدارة الحوارات الصعبة باحترافية.
- استخدام لغة الجسد لتعزيز الرسائل.
- تصميم رسائل اتصال واضحة للفرق متنوعة الثقافات.

الوحدة الثالثة – صناعة القرار وقيادة التغيير:

- منهجيات تحليل المخاطر واتخاذ القرارات الجماعية.
- أدوات دعم الابتكار وتجاوز المقاومة الداخلية للتغيير.
- تصميم خطط تنفيذ التغيير بمرونة.
- إدارة الأزمات وتحويل التحديات إلى فرص.
- دراسات حالة لتحولات مؤسسية ناجحة.

الوحدة الرابعة – بناء وإدارة الفرق عالية الأداء:

- تحليل ديناميكيات الفرق وأنماط الشخصيات.
- استراتيجيات تفويض المهام وتمكين الأعضاء.
- تصميم أنظمة الحوافز الفردية والجماعية.
- تقييم أداء الفرق وتحسين الإنتاجية.
- معالجة التحديات السلوكية داخل الفرق.

الوحدة الخامسة – الريادة في الابتكار والاستدامة القيادية:

- دمج الابتكار في الثقافة التنظيمية.
- قيادة التحول الرقمي وتبني التقنيات الحديثة.
- استراتيجيات الاستدامة القيادية (التوازن بين النتائج والرفاهية).
- تطوير خطط التعاقب القيادي.
- تصميم خطة عمل شخصية للتطوير المستمر.