British Training

الدورة التدريبية القيادة التنفيذية الاستثنائية ـ إتقان تحليل التحديات وإدارة المخاطر في عالم الأعمال المتسارع

#LD1701

الدورة التدريبية القيادة التنفيذية الاستثنائية ـ إتقان تحليل التحديات وإدارة المخاطر في عالم الأعمال المتسارع

المقدمة:

في عالم تتشابك فيه العولمة مع التغيرات التكنولوجية والاقتصادية، تبرز الحاجة إلى قيادات تنفيذية قادرة على مواجهة التعقيدات بفطنة واستراتيجية واضحة. المركز البريطاني للتدريب يقدم برنامجًا متخصصًا مصممًا لتعزيز قدرة القادة على تشخيص التحديات وتحويلها إلى فرص، مع بناء منهجية علمية لإدارة المخاطر بشكل استباقي. هذه الدورة ليست مجرد تدريب تقليدي، بل رحلة تعلم تفاعلية تدمج بين النظرية والتطبيق العملي.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- منهجيات مبتكرة لتحليل التحديات التنظيمية والاستراتيجية.
- أدوات تقييم المخاطر الكمية والنوعية لاتخاذ قرارات مستنيرة.
- استراتيجيات قيادية لتعزيز المرونة التنظيمية في الأزمات.
- نماذج صنع القرار تحت الضغط مع الحفاظ على التوازن بين المخاطرة والفرصة.
- آليات تحفيز الفرق العملية لتحقيق الأهداف في بيئات معقدة.
- تصميم خطط طوارئ فعالة بناءً على سيناريوهات افتراضية متعددة.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي المتقدم.
- الذكاء العاطفي في إدارة الصراعات.
- تحليل البيانات لدعم القرارات القيادية.
- التواصل الفعَّال مع أصحاب المصلحة المختلفين.
- إدارة التغيير التنظيمي بقيادة استباقية.
- تصميم أنظمة مراقبة المخاطر وفق معايير عالمية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- الرؤساء التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- قادة المشاريع الاستراتيجية ومديرو إدارة المخاطر.
- المدراء العامون والمشرفون على التخطيط الاستراتيجي.
- المهنيون الطموحون لتولي مناصب قيادية في القطاعين العام والخاص.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات القيادة التنفيذية في القرن الحادي والعشرين:

- تحولات paradigm في مفاهيم القيادة الحديثة.
- السمات الشخصية للقائد التنفيذي الفعَّال.
- التوافق بين الرؤية الاستراتيجية والقيم التنظيمية.
- دور القيادة في إدارة التغيير الثقافي.
- دراسة مقارنة بين النماذج القيادية العالمية.

الوحدة الثانية ـ تحليل التحديات التنظيمية: من التشخيص إلى الحلول:

- تحديد التحديات الهيكلية والوظيفية في المنظمات.
- استخدام أدوات مثل SWOT وPESTEL في التحليل.
- تقنيات تحليل الجذور العميقة (Root Cause Analysis).
- تحويل التحديات إلى محركات للابتكار.
- دراسات حالة لنجاحات وإخفاقات عالمية.

الوحدة الثالثة ـ إدارة المخاطر الاستراتيجية: بين النظرية والتطبيق:

- الفرق بين المخاطر الملموسة وغير الملموسة.
- تصميم إطار عمل Risk Appetite Framework.
- تقييم المخاطر المالية والتشغيلية والسمعية.
- أدوات محاكاة المخاطر (Risk Simulation Models).
- تكامل إدارة المخاطر مع الاستراتيجية العامة.

الوحدة الرابعة ـ صنع القرار في ظل عدم اليقين:

- التحيزات المعرفية وتأثيرها على القرارات القيادية.
- نماذج صنع القرار الجماعي والفردي.
- استخدام التحليل السيناريوي (Scenario Planning).
- الموازنة بين السرعة والدقة في الأزمات.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في دعم القرارات.

الوحدة الخامسة ـ قيادة الفرق نحو المرونة والاستدامة:

- بناء ثقافة تنظيمية قادرة على مواجهة الأزمات.
- استراتيجيات تعزيز engagement الموظفين في الأوقات الصعبة.
- تصميم خطط استمرارية الأعمال (BCP).
- تقييم الأثر النفسي للضغوط على الفرق.
- ورشة عمل تطبيقية: محاكاة أزمة افتراضية.