British Training

الدورة التدريبية القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير الفعّال في المنظمات الحديثة ((المستوى المتقدم

#LD6615

الدورة التدريبية القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير الفعّال في المنظمات الحديثة ((المستوى المتقدم

المقدمة:

في عالم الأعمال المتجدد، تبرز الحاجة إلى قيادات استثنائية قادرة على قيادة التغيير وبناء فرق عالية الأداء. المركز البريطاني للتدريب يقدم برنامجًا متخصصًا يُعد علامة فارقة في صقل مهارات القيادة والإدارة المتقدمة، حيث يجمع بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية التي تتناسب مع متطلبات السوق العالمي. تم تصميم هذه الدورة لتمكين القادة من تحويل التحديات إلى فرص، وتعزيز تأثيرهم الاستراتيجي داخل مؤسساتهم.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادة الفرق متنوعة الثقافات بفاعلية.
- أدوات صنع القرار الاستراتيجي في بيئات العمل المعقدة.
- مبادئ إدارة التغيير التنظيمي بنجاح.
- تقنيات تحفيز الموظفين ورفع إنتاجية الفرق.
- منهجيات حل النزاعات وتعزيز التعاون الداخلي.
- تطوير رؤية مؤسسية واضحة وقابلة للتنفيذ.
- استخدام البيانات التحليلية لقياس الأداء وتحسينه.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية والتأثير الاستراتيجي.
- التفاوض الفعّال وإدارة المصالح المتضاربة.
- التخطيط الاستباقي للمشاريع ذات الأولوية العالية.
- التواصل القيادي الملهم (اللفظي وغير اللفظي).
- إدارة المخاطر واتخاذ القرارات تحت الضغط.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القيادات العليا والمدراء العامين.
- رؤساء الأقسام والمديرين التنفيذيين.
- قادة المشاريع الاستراتيجية.
- المختصين في تطوير الموارد البشرية.
- المهنيين الطموحين للتطور إلى مناصب قيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أسس القيادة المتقدمة في القرن الحادي والعشرين:

- تحليل نظريات القيادة الحديثة (التحويلية، التكيفية، الخدمية).
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- مواءمة القيم الشخصية مع الرؤية المؤسسية.
- قيادة الفرق الافتراضية وعبر الثقافات.
- دراسة حالات لقيادات عالمية ناجحة.

الوحدة الثانية ـ التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات المعقدة:

- تصميم خارطة طريق استراتيجية باستخدام نموذج SWOT.
- أدوات تحليل السيناريوهات المستقبلية (Scenario Planning).
- اتخاذ القرارات الجماعية باستخدام تقنيات دلفي.
- موازنة المخاطر والفرص في القرارات الاستراتيجية.

الوحدة الثالثة ـ إدارة التغيير وتحويل المقاومة إلى دعم:

- مراحل التغيير التنظيمي (نموذج Kotter).
- تحديد ومعالجة أسباب مقاومة التغيير.
- بناء تحالفات داعمة داخل المؤسسة.
- تصميم خطط اتصال فعّالة خلال مراحل التغيير.

الوحدة الرابعة ـ قيادة الفرق عالية الأداء:

- معايير بناء الفرق الناجحة (Tuckman's Model).
- توزيع الأدوار وفق نموذج Belbin.
- تقنيات تحفيز الأفراد ذوي الاحتياجات المختلفة.
- إدارة الصراعات الداخلية بأساليب علمية.

الوحدة الخامسة ـ الابتكار وإدارة الثقافة المؤسسية:

- تصميم بيئات عمل محفزة على الإبداع.
- دمج الابتكار في العمليات اليومية.
- قياس تأثير الثقافة المؤسسية على الأداء.
- دراسات حالة لشركات رائدة في الابتكار.

الوحدة السادسة ـ القيادة في الأزمات وإدارة المخاطر:

- تطوير خطط طوارئ مرنة.
- تقنيات اتخاذ قرارات سريعة تحت الضغط.
- التواصل الفعّال أثناء الأزمات.
- تحليل أخطاء قيادية في إدارة الأزمات.

الوحدة السابعة ـ التحفيز الذاتي وقيادة الذات:

- تقنيات إدارة الطاقة الشخصية (Energy Management).
- بناء عادات قيادية مستدامة.
- موازنة الحياة العملية والشخصية.
- التعامل مع الضغوط النفسية للقيادة.

الوحدة الثامنة ـ التواصل القيادي والتأثير:

- فنون الإقناع باستخدام لغة الجسد ونبرة الصوت.
- كتابة الرسائل الإدارية المؤثرة.
- إدارة الاجتماعات الافتراضية والوجاهية بفاعلية.
- بناء شبكات علاقات استراتيجية (Networking).

الوحدة التاسعة ـ قيادة التحول الرقمي:

- استراتيجيات دمج التقنية في العمليات الإدارية.
- قيادة فرق العمل عن بُعد.
- تحليل البيانات لتحسين القرارات.
- مواجهة التحديات الأخلاقية في العصر الرقمي.

الوحدة العاشرة ـ مشروع التخرج التطبيقي:

- تصميم خطة عمل قيادية لمؤسسة المشارك.
- عرض المشاريع أمام لجنة تحكيم متخصصة.
- تلقي تغذية راجعة تفصيلية.