British Training

الدورة التدريبية القيادة الاستثنائية ـ إتقان تقنيات التميز والتأثير الفعال لبناء قادة مبتكرين ومُلهمين

#LD1309

الدورة التدريبية القيادة الاستثنائية ـ إتقان تقنيات التميز والتأثير الفعال لبناء قادة مبتكرين ومُلهمين

المقدمة:

في عالم يتسم بالتحولات المتلاحقة والتوقعات المتزايدة، تبرز الحاجة إلى قادة قادرين على توظيف الرؤية الاستراتيجية والتمكين الفعَّال لفرقهم. المركز البريطاني للتدريب، بوصفه رائدًا في تصميم البرامج التنموية، يقدم دورةً متخصصةً تجمع بين الأسس العلمية للقيادة والتطبيقات العملية المتقدمة، لتمكين المشاركين من اكتساب أدوات تحويلية ترفع من فاعليتهم القيادية وتأثيرهم داخل منظماتهم.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تصميم استراتيجيات قيادية مبتكرة لتحقيق الرؤية التنظيمية.
- توظيف تقنيات التدريب الفعَّالة لتنمية قدرات الفرق وتحفيزها.
- تطبيق نماذج صنع القرار الاستباقي في المواقف المعقدة.
- استخدام أدوات التواصل المؤثر لبناء الثقة وتعزيز الولاء التنظيمي.
- تحليل التحديات القيادية وابتكار حلول مستدامة باستخدام منهجيات علمية.
- قيادة التغيير التنظيمي بفاعلية عبر إدارة مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرص.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي والتخطيط طويل المدى.
- مهارات التدريب والتوجيه الفردي والجماعي.
- إدارة الصراعات وبناء فرق عمل متجانسة.
- الذكاء العاطفي وتوظيفه في القيادة اليومية.
- الابتكار في حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- تصميم وتنفيذ برامج تطوير قيادية مخصصة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- رؤساء الأقسام والمشرفون على الفرق العملية.
- مسؤولي تطوير القيادات ومديرو الموارد البشرية.
- المهنيون الطموحون للانتقال إلى مناصب قيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ الأسس المتقدمة للقيادة الفعَّالة:

- تحليل الفرق بين الإدارة والقيادة في السياقات الحديثة.
- استكشاف نظريات القيادة التحويلية والتكيُّفية.
- دور القيم الشخصية في تشكيل الهوية القيادية.
- تقييم نقاط القوة والفرص التطويرية في الأسلوب القيادي.
- دراسة حالات لقادة استثنائيين وتحليل نجاحاتهم.

الوحدة الثانية ـ تقنيات التدريب المتقدمة لتمكين الفرق:

- تصميم جلسات تدريبية تفاعلية تعتمد على التعلم التجريبي.
- أدوات تقييم الاحتياجات التدريبية للفرق بمختلف مستوياتها.
- توظيف التكنولوجيا في إنشاء برامج تدريبية مخصصة.
- مهارات تقديم التغذية الراجعة البناءة والمحفزة.
- إدارة ديناميكيات الجماعة أثناء جلسات التدريب.

الوحدة الثالثة ـ صنع القرار الاستراتيجي وإدارة الأزمات:

- تطبيق نماذج تحليل المخاطر واتخاذ القرارات تحت الضغط.
- استراتيجيات تحويل الأزمات إلى فرص للنمو التنظيمي.
- دور البيانات والتحليلات في دعم القرارات القيادية.
- دراسة حالات واقعية لأزمات مؤسسية ونجاحات في إدارتها.

الوحدة الرابعة ـ التواصل المؤثر وإدارة العلاقات التنظيمية:

- فنون الإقناع وبناء التحالفات الداخلية والخارجية.
- تصميم رسائل اتصالية فعَّالة لمختلف الجمهور.
- التعامل مع الشخصيات الصعبة في بيئة العمل.
- توظيف القصص القيادية (Storytelling) لتعزيز التأثير.

الوحدة الخامسة ـ قيادة التغيير وضمان الاستدامة التنظيمية:

- تصميم خطط تغيير مرنة تعكس احتياجات المنظمة.
- تقنيات إشراك أصحاب المصلحة في مبادرات التغيير.
- إدارة مقاومة التغيير عبر الحوار الفعَّال والتأثير الإيجابي.
- مؤشرات قياس نجاح مبادرات التغيير وتعديل المسار عند الحاجة.