



**British Training**

**الدورة التدريبية القائد الاستثنائي - استراتيجيات الإلهام والتميز وتحفيز والتأثير**

**#LD5660**

# الدورة التدريبية القائد الاستثنائي - استراتيجيات الإلهام والتميز وتحفيز والتأثير

## المقدمة:

تعتبر القيادة الفعالة ركيزة أساسية لتحقيق التميز المؤسسي وبناء فرق عمل مُلهمة وقادرة على صناعة الفرق. وانطلاقاً من خبرات المركز البريطاني للتدريب في تصميم البرامج التنموية، تأتي هذه الدورة لتمكين القادة من تبني استراتيجيات مبتكرة تُحفز التأثير الإيجابي وتطلق طاقات التميز داخل منظومة العمل. ستقدم الدورة أدوات عملية تتناغم مع تحديات العصر، وتسهم في صقل مهارات المشاركين ليكونوا قادة استثنائيين قادرين على قيادة التغيير بثقة وإبداع.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

### بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات بناء رؤية ملهمة وتحويلها إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- أدوات تحفيز الفرق وتحقيق الانسجام بين الأهداف الفردية والجماعية.
- مهارات التواصل الفعال لتعزيز الثقة وخلق بيئة عمل تعاونية.
- منهجيات التعامل مع التحديات القيادية باستخدام الذكاء العاطفي.
- تقنيات إدارة الصراعات وتحويلها إلى فرص للنمو والابتكار.
- آليات قياس التأثير القيادي وضمان استدامة النتائج الإيجابية.
- ممارسات إلهام التميز من خلال تمكين الأفراد وتعزيز الشعور بالانتماء.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- تصميم الرؤى الاستراتيجية الملهمة.
- إدارة الحوارات البناءة وتوجيه الفرق نحو الأهداف.
- تطبيق مفاهيم الذكاء العاطفي في المواقف القيادية.
- تحفيز الأفراد عبر التعرف على احتياجاتهم ودوافعهم.
- اتخاذ القرارات الاستباقية في البيئات المعقدة.
- بناء الشراكات الفعالة داخل وخارج المؤسسة.

## الفئات المستهدفة:

### تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة التنفيذيون ومدراء الإدارات العليا والمتوسطة.
- رؤاد الأعمال والمسؤولون عن تطوير المشاريع الناشئة.
- المدراء والمشرفون الراغبون في تعزيز تأثيرهم القيادي.
- مختصو الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- أي محترف يسعى لتحويل قيادته إلى نموذج استثنائي مُلهم.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – أسس القيادة الاستثنائية وتأثيرها:

- تحليل الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الاستثنائية.
- السمات الشخصية والمهنية للقائد الملهم.
- دور القيم والأخلاق في تعزيز المصداقية القيادية.
- فهم نظريات الدافعية وتطبيقاتها العملية.
- دراسة حالات لقادة استثنائيين عالميين.
- تقييم الذات: اكتشاف نقاط القوة والفرص التطويرية.

### الوحدة الثانية – استراتيجيات إلهام التميز الفردي والجماعي:

- تصميم رؤية واضحة ومُحفزة للفرق.
- تقنيات تحويل الأهداف إلى إجراءات ملموسة.
- أدوات تعزيز الابتكار وتبني الثقافة الإيجابية.
- إدارة التنوع الفكري داخل الفرق لتحقيق التكامل.
- تصميم أنظمة مكافآت فعّالة تعزز الأداء الاستثنائي.
- تمارين عملية لبناء خطط إلهام فردية وجماعية.

### الوحدة الثالثة – التواصل القيادي الفعّال وتوجيه الفرق:

- فنون الإلقاء المؤثر وإدارة الحوارات الصعبة.
- الاستماع الفعّال كأداة لتعزيز الثقة المتبادلة.
- استخدام لغة الجسد لتوصيل الرسائل القيادية بوضوح.
- إدارة الاجتماعات بفاعلية لتحقيق النتائج المرجوة.
- نماذج عملية للتعامل مع الاعتراضات ووجهات النظر المختلفة.

### الوحدة الرابعة – الذكاء العاطفي وإدارة التحديات القيادية:

- فهم مكونات الذكاء العاطفي وعلاقتها بالقيادة.
- تحليل المشاعر الشخصية وتأثيرها على القرارات.
- استراتيجيات التعامل مع الضغوط ومواقف الأزمات.
- تحويل الصراعات إلى فرص لتعزيز التعاون.
- دراسات حالة عن قيادة التغيير في البيئات المضطربة.

### الوحدة الخامسة – ضمان الاستدامة وقياس التأثير القيادي:

- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) للتأثير القيادي.
- آليات تعزيز الاستدامة في الممارسات القيادية.
- تقييم الأداء القيادي عبر التغذية الراجعة البناءة.
- بناء خطط تطوير مستمرة للفرق والقادة.
- توثيق النجاحات ونشر ثقافة التميز المؤسسي.