British Training

الدورة التدريبية التميز في القيادة وتحقيق التوازن، الثقة، التواضع، والتأثير الفعّال

#LD9596

الدورة التدريبية التميز في القيادة وتحقيق التوازن، الثقة، التواضع، والتأثير الفعّال

المقدمة:

لقد أصبحت القيادة الفعّالة مفتاحًا رئيسيًا لتحقيق النجاح المستدام. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متخصصة حول "التميز في القيادة: تحقيق التوازن بين الثقة، التواضع، والتأثير الفعّال"، والتي صُممت لتزويد المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة لقيادة فرقهم بفاعلية وإلهام. هذه الدورة ستساعدك على فهم كيفية تحقيق التوازن بين الثقة في قراراتك والتواضع في تعاملك مع الآخرين، مع تعزيز تأثيرك كقائد في بيئة العمل.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم المبادئ الأساسية للقيادة الفعّالة وكيفية تحقيق التوازن بين الثقة والتواضع.
- تطوير مهارات التواصل الفعّال لتعزيز التأثير الإيجابي على الفرق والمؤسسات.
- بناء الثقة بالنفس مع الحفاظ على التواضع والانفتاح على التعلم المستمر.
- تصميم استراتيجيات قيادية تعزز التعاون والإنتاجية داخل الفرق.
- تحليل وتقييم تأثير القرارات القيادية على المدى القصير والطويل.
- تطبيق أساليب قيادية مبتكرة لتحقيق أهداف المؤسسة بشكل مستدام.
- تعزيز القدرة على إدارة التحديات والضغوط مع الحفاظ على التوازن العاطفي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات القيادة الاستراتيجية.
- التواصل الفعّال والتأثير الإيجابي.
- إدارة الذات والتحكم العاطفي.
- بناء الفرق وتعزيز التعاون.
- اتخاذ القرارات القيادية بثقة وتواضع.
- الابتكار في حل المشكلات واتخاذ القرارات.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة والمدراء في المؤسسات العامة والخاصة.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- الأفراد الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- فريق الموارد البشرية والمدربين.
- المهنيين الذين يهدفون إلى تعزيز تأثيرهم في بيئة العمل.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مقدمة إلى القيادة المتوازنة:

- تعريف القيادة المتوازنة وأهميتها.
- الفرق بين الثقة الزائدة والتواضع الزائد.
- دراسة حالات لقيادات ناجحة حققت التوازن.
- أهمية التأثير الفعّال في القيادة.
- التحديات الشائعة في تحقيق التوازن القيادي.
- أدوات تقييم الذات لفهم نقاط القوة والضعف.

الوحدة الثانية ـ بناء الثقة القيادية:

- كيفية بناء الثقة بالنفس كقائد.
- دور الثقة في اتخاذ القرارات الحاسمة.
- تقنيات لتعزيز الثقة دون الغرور.
- تأثير الثقة على تحفيز الفرق.
- التعامل مع الشكوك وبناء المرونة.
- تمارين عملية لتعزيز الثقة القيادية.

الوحدة الثالثة ـ التواضع في القيادة:

- مفهوم التواضع في القيادة وأهميته.
- كيفية الحفاظ على التواضع مع تحقيق النجاح.
- دور التواضع في بناء علاقات قوية مع الفرق.
- التواضع كأداة للتعلم المستمر.
- دراسة حالات لقيادات تواضعهم كان مفتاح نجاحهم.
- تمارين لتعزيز التواضع في الممارسات القيادية.

الوحدة الرابعة ـ التأثير الفعّال كقائد:

- مفهوم التأثير الفعّال في القيادة.
- كيفية قياس وتقييم تأثيرك كقائد.
- استراتيجيات لتعزيز التأثير الإيجابي على الفرق.
- دور التواصل الفعّال في تعزيز التأثير.
- التعامل مع المقاومة وبناء التأثير تدريجيًا.
- تمارين عملية لتعزيز التأثير القيادي.

الوحدة الخامسة ـ التطبيق العملي للقيادة المتوازنة:

- تصميم خطط عمل لتحقيق التوازن القيادي.
- تطبيق المهارات المكتسبة في سيناريوهات واقعية.
- تقييم الأداء القيادي وتعديل الاستراتيجيات.
- كيفية إدارة التحديات والضغوط بثقة وتواضع.
- بناء ثقافة مؤسسية تعزز القيادة المتوازنة.
- تقديم عروض تقديمية حول الخطط القيادية الشخصية.

الوحدة السادسة ـ قيادة الفرق بفاعلية:

- فهم ديناميكيات الفرق وكيفية قيادتها.
- تعزيز التعاون والثقة داخل الفرق.
- إدارة الصراعات بفاعلية.
- تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تقييم أداء الفرق وتقديم التغذية الراجعة البناءة.
- دراسة حالات لفرق ناجحة تحت قيادة متوازنة.

الوحدة السابعة ـ الابتكار في القيادة:

- أهمية الابتكار في القيادة الحديثة.
- كيفية تعزيز التفكير الإبداعي داخل الفرق.
- تطبيق الابتكار في حل المشكلات القيادية.
- دراسة حالات لقيادات مبتكرة.
- تصميم استراتيجيات لتعزيز الابتكار المؤسسي.
- تمارين عملية لتعزيز التفكير الابتكاري.

الوحدة الثامنة ـ إدارة التغيير والتحول:

- فهم دور القائد في إدارة التغيير.
- كيفية قيادة الفرق خلال مراحل التحول.
- تقنيات للتغلب على مقاومة التغيير.
- دراسة حالات لإدارة تغيير ناجحة.
- تصميم خطط لإدارة التغيير بثقة وتواضع.
- تقييم تأثير التغيير على الفرق والمؤسسات.

الوحدة التاسعة ـ القيادة في الأزمات:

- فهم دور القائد في إدارة الأزمات.
- كيفية الحفاظ على التوازن العاطفي خلال الأزمات.
- اتخاذ القرارات الحاسمة تحت الضغط.
- دراسة حالات لقيادات نجحت في إدارة الأزمات.
- تصميم استراتيجيات للتعامل مع الأزمات المستقبلية.
- تمارين عملية لتعزيز مهارات إدارة الأزمات.

الوحدة العاشرة ـ التطوير المستمر للقائد:

- أهمية التعلم المستمر في القيادة.
- كيفية بناء خطة تطوير شخصية للقائد.
- تقنيات لتعزيز مهارات القيادة بشكل مستمر.
- دراسة حالات لقادة حققوا تطورًا مستمرًا.
- تقييم الأداء القيادي وتحديد مجالات التحسين.
- تقديم عروض تقديمية حول خطط التطوير الشخصية.