British Training

الدورة التدريبية التميز في القيادة والوعي الذاتي، المهارات، والاستراتيجيات لتحقيق التحول القيادي الناجح

#LD6796

الدورة التدريبية التميز في القيادة والوعي الذاتي، المهارات، والاستراتيجيات لتحقيق التحول القيادي الناجح

المقدمة:

القيادة الفعالة أحد أهم العوامل التي تحدد نجاح المؤسسات والأفراد. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متخصصة حول "التميز في القيادة: الوعي الذاتي، المهارات، والاستراتيجيات للقادة التحويليين"، والتي تم تصميمها لتزويد المشاركين بالأدوات اللازمة لتعزيز قدراتهم القيادية وتحقيق التميز في أدوارهم. هذه الدورة لا تركز فقط على تطوير المهارات التقليدية، بل تسلط الضوء على أهمية الوعي الذاتي كأساس للقيادة التحويلية التي تلهم الآخرين وتقود التغيير الإيجابي.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم عميق لمفهوم الوعي الذاتي وأثره على القيادة الفعالة.
- تطوير مهارات التواصل الفعال لتعزيز التفاعل مع الفرق والمؤسسات.
- استخدام استراتيجيات التحفيز والإلهام لدفع الفرق نحو تحقيق الأهداف.
- تطبيق أدوات صنع القرار الاستراتيجي في المواقف المعقدة.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة والتعاون.
- تصميم خطط تحويلية شخصية ومهنية لتعزيز النمو المستدام.
- قيادة التغيير بفعالية في بيئات العمل الديناميكية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- الوعي الذاتي العاطفي والاجتماعي.
- مهارات التواصل الفعال والاستماع النشط.
- القدرة على تحفيز الفرق وقيادتها نحو تحقيق الأهداف.
- مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- بناء العلاقات القائمة على الثقة والاحترام المتبادل.
- قيادة التغيير وإدارة التحولات التنظيمية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة التنفيذيين ومديري الإدارات العليا.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- المدراء والمشرفين الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم القيادية.
- الأفراد الطموحين الذين يستعدون لتحمل أدوار قيادية.
- المهنيين في مجال الموارد البشرية وتطوير القيادات.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ الوعي الذاتي ـ أساس القيادة التحويلية:

- تعريف الوعي الذاتي وأهميته في القيادة.
- أدوات تقييم الذات لفهم نقاط القوة والضعف.
- تأثير الوعي الذاتي على صنع القرار.
- تطوير الذكاء العاطفي لتعزيز التفاعل مع الآخرين.
- دراسة حالات عملية لقادة تحويليين.
- تمارين تطبيقية لتعزيز الوعي الذاتي.

الوحدة الثانية ـ مهارات التواصل الفعال للقادة:

- عناصر التواصل الفعال في القيادة.
- مهارات الاستماع النشط وفهم احتياجات الفرق.
- استخدام لغة الجسد لتوصيل الرسائل بفعالية.
- التواصل في الأزمات وإدارة الصراعات.
- تطبيقات عملية لتحسين التواصل داخل الفرق.
- دراسة حالات لقيادة تواصلية ناجحة.

الوحدة الثالثة ـ تحفيز الفرق وقيادة التغيير:

- نظريات التحفيز وتطبيقاتها العملية.
- تصميم خطط تحفيزية تلهم الفرق.
- قيادة التغيير في بيئات العمل الديناميكية.
- إدارة مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرص.
- دراسة حالات لقيادة التغيير الناجحة.
- تمارين عملية لتصميم خطط تحفيزية.

الوحدة الرابعة ـ صنع القرار الاستراتيجي وحل المشكلات:

- أدوات تحليل المشكلات واتخاذ القرارات.
- تطبيق منهجيات التفكير الاستراتيجي.
- إدارة المخاطر في عملية صنع القرار.
- دراسة حالات لقرارات قيادية ناجحة.
- تمارين عملية لتحسين مهارات صنع القرار.
- تطوير خطط عمل استراتيجية.

الوحدة الخامسة ـ بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة:

- أهمية الثقة في بناء الفرق الفعالة.
- استراتيجيات تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق.
- دور القائد في تعزيز التعاون والشفافية.
- دراسة حالات لثقافات تنظيمية ناجحة.
- تمارين عملية لبناء الثقة داخل الفرق.
- تصميم خطط لتعزيز الثقافة التنظيمية.