British Training

الدورة التدريبية التميز المؤسسي من خلال دمج الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام في استراتيجيات متكاملة

#AB1819

الدورة التدريبية التميز المؤسسي من خلال دمج الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام في استراتيجيات متكاملة

المقدمة:

في عالم الأعمال المتشابك، أصبح تحقيق التميز المؤسسي يعتمد بشكل جوهري على دمج الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC) في استراتيجيات متكاملة. المركز البريطاني للتدريب يقدم دورةً نوعيةً تُواكب هذه الحاجة، مُصممةً لتعزيز قدرات القادة والمتخصصين على مواءمة عمليات GRC مع الرؤية الاستراتيجية للمنظمات، مما يضمن تحقيق المرونة التشغيلية والامتثال الفعّال في بيئة مليئة بالتحديات الديناميكية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم الإطار النظري والتطبيقي المتكامل للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC).
- تصميم استراتيجيات GRC متناغمة مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
- تحليل وتقييم المخاطر التشغيلية والاستراتيجية باستخدام أدوات حديثة.
- تطوير سياسات امتثال فعّالة تتوافق مع التشريعات المحلية والدولية.
- تكامل أنظمة GRC مع عمليات الأعمال لتعزيز الكفاءة وخفض التكاليف.
- قيادة فرق العمل لتنفيذ مبادرات GRC بنجاح عبر الإدارة التشاركية.
- قياس أثر مبادرات GRC على الأداء المؤسسي باستخدام مؤشرات أداء رئيسية (KPIs).

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- تحليل المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.
- تصميم سياسات امتثال متوافقة مع التشريعات.
- قيادة فرق العمل لتنفيذ استراتيجيات GRC.
- استخدام أدوات تحليل البيانات لدعم قرارات GRC.
- التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة حول متطلبات الحوكمة.
- إدارة التغيير التنظيمي المرتبط بتبني استراتيجيات GRC.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- المدراء التنفيذيين ومديري الإدارات (الحوكمة، المخاطر، الامتثال).
- مسئولي إدارة المخاطر والالتزام في القطاعين العام والخاص.
- المدراء الماليين والقانونيين.
- المختصين في التدقيق الداخلي وضمان الجودة.
- الاستشاريين في تطوير الهياكل التنظيمية والامتثال.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ الأساسيات المتكاملة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC):

- مفاهيم GRC وأهميتها في تحقيق التميز المؤسسي.
- الفروق بين الحوكمة التقليدية والنهج المتكامل.
- الإطار التشريعي العالمي المؤثر على GRC.
- دراسات حالة: إخفاقات مؤسسية بسبب انفصال GRC.
- العلاقة بين الثقافة التنظيمية وفعالية GRC.

الوحدة الثانية ـ استراتيجيات دمج GRC في العمليات التشغيلية:

- تحليل الفجوات بين استراتيجيات GRC والأهداف المؤسسية.
- تصميم هيكل حوكمة متكامل مع إدارة المخاطر.
- أدوات تكامل البيانات بين أنظمة GRC والأنظمة الأخرى.
- إدارة الصراعات بين أقسام الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- نماذج ناجحة لدمج GRC في قطاعات مختلفة (مالية، صناعية، حكومية).

الوحدة الثالثة ـ إدارة المخاطر الاستباقية في بيئة الأعمال الحديثة:

- تصنيف المخاطر (استراتيجية، تشغيلية، مالية، قانونية).
- تقنيات تقييم المخاطر الكمية والنوعية.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بالمخاطر.
- بناء سيناريوهات التعافي من الأزمات.
- توثيق خطط إدارة المخاطر وتحديثها دوريًا.

الوحدة الرابعة ـ الامتثال التشريعي وبناء سياسات فعّالة:

- متطلبات الامتثال المحلية والدولية (مثل SOX ،GDPR).
- تصميم سياسات امتثال مرنة وقابلة للتطوير.
- آليات مراقبة الامتثال وتقارير الأداء.
- التعامل مع المخالفات التشريعية وإدارة التدقيق.
- دراسة حالات لانتهاكات امتثال وعواقبها المالية.

الوحدة الخامسة ـ قياس الأثر وتحسين أداء GRC:

- مؤشرات أداء GRC (مثل نسبة خفض المخاطر، معدل الامتثال).
- تقييم العائد على الاستثمار (ROI) لمبادرات GRC.
- استخدام تقارير الاستدامة في تعزيز الشفافية.
- تطوير خطط تحسين مستمرة بناءً على التغذية الراجعة.
- ورشة عمل: تصميم خطة عمل GRC لمؤسسة المشاركين.