British Training

الدورة التدريبية التميز القيادي والإداري ـ استراتيجيات إلهام الفرق وتعزيز النجاح التنظيمي

#LD3811

الدورة التدريبية التميز القيادي والإداري ـ استراتيجيات إلهام الفرق وتعزيز النجاح التنظيمي

المقدمة:

يُعد التميز القيادي والإداري من الركائز الأساسية لنجاح أي منظمة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية. المركز البريطاني للتدريب يقدم هذه الدورة المتميزة التي صُممت خصيصًا لتزويد القادة والمديرين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لإلهام فرق العمل وتعزيز الأداء التنظيمي. من خلال منهجية علمية وعملية، ستساعد هذه الدورة المشاركين على تطوير مهاراتهم القيادية وبناء بيئة عمل محفزة تُسهم في تحقيق التميز المؤسسي.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادية فعالة لتحفيز فرق العمل وتعزيز أدائها.
- أدوات تحليل وتطوير الثقافة التنظيمية لتعزيز الانتماء والالتزام.
- مهارات التواصل الفعال لبناء الثقة وتعزيز التعاون بين الفرق.
- منهجيات صنع القرار الاستراتيجي لتحقيق الأهداف التنظيمية.
- تقنيات إدارة التغيير بنجاح لمواكبة التحديات الحديثة.
- أساليب قيادية مبتكرة لتعزيز الإبداع والابتكار داخل الفرق.
- تطبيق مفاهيم القيادة التحويلية لتحقيق التميز التنظيمي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية والإلهامية.
- إدارة التغيير بفعالية.
- التواصل الفعال وبناء العلاقات.
- صنع القرار الاستراتيجي.
- تحفيز فرق العمل وتعزيز الأداء.
- تطوير الثقافة التنظيمية الإيجابية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة والمديرين في المنظمات العامة والخاصة.
- رؤساء الأقسام وفرق العمل.
- المهتمين بتطوير مهاراتهم القيادية والإدارية.
- المسؤولين عن إدارة التغيير وتعزيز الثقافة التنظيمية.
- الخريجين الجدد الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مفاهيم القيادة والإدارة الحديثة:

- تعريف القيادة والإدارة وأهم الفروقات بينهما.
- تطور نظريات القيادة من التقليدية إلى الحديثة.
- أهمية القيادة التحويلية في تحقيق التميز التنظيمي.
- دور القائد في بناء الرؤية الاستراتيجية.
- تحليل نماذج قيادية ناجحة عالميًا.
- التحديات المعاصرة التي تواجه القادة والمديرين.

الوحدة الثانية ـ إلهام فرق العمل وتحفيزها:

- أساليب تحفيز الأفراد وتعزيز انتمائهم للمنظمة.
- دور القائد في بناء الثقة وتعزيز التعاون.
- تقنيات التعامل مع الشخصيات المختلفة داخل الفرق.
- تحليل دوافع الأفراد وكيفية استثمارها لتحقيق الأهداف.
- تصميم برامج تحفيزية فعّالة ومستدامة.
- دراسة حالات عملية لفرق عمل ملهمة.

الوحدة الثالثة ـ صنع القرار الاستراتيجي:

- مفهوم صنع القرار وأهميته في القيادة.
- أدوات تحليل البيانات لدعم القرارات الاستراتيجية.
- تقنيات حل المشكلات بطرق إبداعية.
- دور القائد في إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات.
- دراسة حالات لقرارات استراتيجية ناجحة وفاشلة.
- تطبيق عملي لصنع القرار في سيناريوهات متنوعة.

الوحدة الرابعة ـ إدارة التغيير وتعزيز الثقافة التنظيمية:

- مفهوم إدارة التغيير وأهميته في المنظمات الحديثة.
- مراحل إدارة التغيير بنجاح.
- دور القائد في تعزيز الثقافة التنظيمية الإيجابية.
- تقنيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- تصميم خطط تغيير فعّالة ومستدامة.
- دراسة حالات لتطبيقات ناجحة في إدارة التغيير.

الوحدة الخامسة ـ القيادة التحويلية والتميز التنظيمي:

- مفهوم القيادة التحويلية وأركانها الأساسية.
- دور القائد التحويلي في تحقيق التميز التنظيمي.
- تقنيات تعزيز الإبداع والابتكار داخل الفرق.
- بناء استراتيجيات طويلة المدى لتحقيق التميز.
- تحليل نماذج قيادية تحويلية ناجحة.
- تطبيقات عملية لقيادة تحويلية في بيئات عمل متنوعة.