British Training

الدورة التدريبية التميز القيادي القانوني والابتكار الاستراتيجي ـ مسارات نحو حوكمة أخلاقية وإدارة تحويلية فاعلة

#LD5157

الدورة التدريبية التميز القيادي القانوني والابتكار الاستراتيجي ـ مسارات نحو حوكمة أخلاقية وإدارة تحويلية فاعلة

المقدمة:

في عالم يتسم بالتعقيدات التشريعية والتطورات التكنولوجية المتسارعة، أصبحت القيادة القانونية الرشيدة والاستراتيجيات المبتكرة ركيزةً أساسية لنجاح المؤسسات. المركز البريطاني للتدريب، الذي يُعدّ أحد الروّاد في تصميم البرامج المتخصصة، يقدّم هذه الدورة الفريدة لتمكين القادة من مواءمة الإبداع الاستراتيجي مع الضوابط الأخلاقية، وتعزيز الحوكمة الشاملة في بيئات العمل الديناميكية. هذه الدورة ليست مجرد تدريب تقليدي، بل هي رحلة تحويلية نحو إدارة مستنيرة وقادرة على قيادة التغيير بثقة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- نماذج القيادة القانونية الفعّالة لتعزيز الامتثال التشريعي.
- استراتيجيات الابتكار في تصميم حلول مبتكرة للتحديات المؤسسية.
- مبادئ الحوكمة الأخلاقية لتعزيز الشفافية والمساءلة.
- أدوات الإدارة التحويلية لتحفيز التغيير التنظيمي الإيجابي.
- آليات دمج الابتكار مع الإطار القانوني دون تعريض المؤسسة للمخاطر.
- تحليل دراسات حالة عالمية لاستخلاص أفضل الممارسات.
- تصميم خطط عمل قابلة للتنفيذ لتعزيز الاستدامة المؤسسية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التحليل الاستراتيجي للمشكلات القانونية والإدارية.
- اتخاذ قرارات أخلاقية في ظل الضغوط التنافسية.
- قيادة فرق العمل عبر نموذج الإدارة التحويلية.
- تصميم مبادرات ابتكارية متوافقة مع التشريعات.
- إدارة الأزمات بناءً على معايير الحوكمة الرشيدة.
- التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة المتعددين.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القيادات العليا والمتوسطة في القطاعات القانونية والحكومية.
- مدراء الابتكار واستراتيجيات الأعمال.
- مسؤولي الامتثال والحوكمة في الشركات.
- القادة الراغبين في تحويل مؤسساتهم نحو النمو المستدام.
- المختصين في إدارة التغيير وتطوير السياسات المؤسسية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ التميز القيادي في البيئات القانونية المعقدة:

- مفاهيم القيادة القانونية vs القيادة الإدارية التقليدية.
- أدوات تحليل التشريعات وتأثيرها على القرارات الاستراتيجية.
- دراسة تأثير القيادة الأخلاقية على سمعة المؤسسة.
- نماذج ناجحة لقيادة التحولات التشريعية العالمية.
- ورشة عمل: محاكاة قرارات قيادية تحت ضغط الأزمات.

الوحدة الثانية ـ الابتكار الاستراتيجي بين المرونة والضوابط القانونية:

- توطين الابتكار في الهياكل المؤسسية الصارمة.
- تقنيات تحويل التحديات التشريعية إلى فرص ابتكارية.
- أدوات قياس مخاطر الابتكار وتجنب الصراعات القانونية.
- حالات دراسية: شركات نجحت في اختراق الأسواق عبر الابتكار القانوني.

الوحدة الثالثة ـ الحوكمة الأخلاقية: من النظرية إلى التطبيق:

- الفرق بين الحوكمة الرشيدة والحوكمة الشكلية.
- معايير تصميم أنظمة مساءلة داخلية فعّالة.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة الأخلاقية.
- ورشة عمل: تحليل أزمات حوكمة عالمية واستخلاص الدروس.

الوحدة الرابعة ـ الإدارة التحويلية: هندسة التغيير المؤسسي:

- فلسفة الإدارة التحويلية وأثرها على أداء الفرق.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين نحو رؤية مشتركة.
- إدارة مقاومة التغيير عبر الحوار الفعّال.
- تطبيقات عملية: بناء خارطة طريق للتغيير في مؤسستك.

الوحدة الخامسة ـ التكامل بين المحاور: مشروع نهائي متكامل:

- تصميم مشروع يدمج القيادة القانونية والابتكار والحوكمة.
- عرض المشاريع أمام لجنة تحكيم وتلقي تغذية راجعة.
- تطوير خطة عمل شخصية للتطبيق الفوري في المؤسسة.