



British Training

**الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي والسياسات والقيادة الأمنية لتحقيق التفوق
(والابتكار المؤسسي) المستوى المتقدم**

#LD6577

الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي والسياسات والقيادة الأمنية لتحقيق التفوق (والابتكار المؤسسي) (المستوى المتقدم)

المقدمة:

تقدم هذه الدورة التدريبية المتقدمة في التخطيط الاستراتيجي والسياسات والقيادة الأمنية نهجاً متكاملاً يهدف إلى تعزيز القدرات الأمنية لدى المتخصصين، حيث تُعد منصة تعليمية فريدة تعتمد على أحدث المناهج والأساليب العملية. المركز البريطاني للتدريب يفخر بتطوير محتوى هذه الدورة التدريبية من خلال دمج الخبرات العالمية مع التحليل المحلي، مما يضمن تقديم رؤى استراتيجية عميقة تتماشى مع التحديات الأمنية الراهنة وتوفر حلولاً مبتكرة لتعزيز الأداء المؤسسي.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تطوير رؤية استراتيجية أمنية شاملة تركز على تحليل دقيق للبيئة والمخاطر.
- تقييم البيئة الأمنية وتحديد الأولويات بناءً على معطيات وتحليلات موضوعية.
- صياغة وتطبيق سياسات أمنية فعالة تتماشى مع المتطلبات التشريعية والعملية.
- تبني أساليب القيادة الأمنية الحديثة وإدارة الفرق في بيئات العمل المتغيرة.
- ربط استراتيجيات التخطيط بالأداء التشغيلي لتحقيق تحسين مستمر.
- إدارة المخاطر والأزمات الأمنية باستخدام أدوات تحليل متقدمة.
- اتخاذ قرارات حاسمة مستندة إلى بيانات وتحليلات استراتيجية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي والتحليلي في تقييم البيئات الأمنية.
- القدرة على إعداد وتطبيق سياسات أمنية متطورة.
- مهارات القيادة الفعالة وإدارة الفرق في الظروف الصعبة.
- إجادة استخدام أدوات التحليل واتخاذ القرارات الحاسمة.
- التواصل الفعال وبناء الثقة مع الأطراف المعنية.
- القدرة على إدارة الأزمات ووضع خطط الطوارئ المناسبة.
- تطوير وتحسين الأداء الأمني بناءً على مراجعات دورية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المديرين التنفيذيين والمسؤولين عن الأمن في المؤسسات.
- ضباط الأمن والحماية والرؤساء التنفيذيين للفرق الأمنية.
- مديري الأقسام الأمنية والمستشارين في مجال السياسات الأمنية.
- الخبراء الاستراتيجيين وصانعي القرار في القطاعين العام والخاص.
- المسؤولين عن تقييم المخاطر وإدارة الأزمات.
- الباحثين والمهتمين بتطوير منظومات القيادة والتخطيط الأمني.
- القادة الطموحين الراغبين في تعزيز كفاءاتهم الاستراتيجية والأمنية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – أسس التخطيط الاستراتيجي الأمني:

- مفاهيم التخطيط الاستراتيجي الأساسية في المجال الأمني.
- تحليل البيئة الأمنية وتحديد المخاطر المحتملة.
- صياغة الرؤية والرسالة الأمنية بما يتماشى مع أهداف المؤسسة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية بناءً على التحديات والفرص.
- أدوات وتقنيات التخطيط الاستراتيجي المتقدمة.
- دراسة حالات تطبيقية لنماذج تخطيط ناجحة.
- دمج النظرية مع التطبيق العملي في بيئات عمل متنوعة.

الوحدة الثانية – تطوير السياسات الأمنية الفعالة:

- تعريف السياسات الأمنية وأهميتها في المؤسسات.
- معايير وإجراءات صياغة السياسات الأمنية المتكاملة.
- الربط بين السياسات والتشريعات الوطنية والدولية.
- تطبيق أمثلة عملية ونماذج ناجحة من تجارب عالمية.
- استراتيجيات تحديث وتطوير السياسات بما يتناسب مع التغيرات.
- تقييم أثر السياسات على الأداء الأمني العام.
- تحليل الفجوات في السياسات الحالية واقتراح الحلول.

الوحدة الثالثة – القيادة الأمنية والتوجيه الاستراتيجي:

- أسس ومبادئ القيادة الأمنية في بيئات العمل المختلفة.
- صفات القائد الأمني الناجح واستراتيجيات تطويرها.
- أساليب القيادة الفعالة في مواجهة التحديات الأمنية.
- إدارة الفرق وتوزيع المهام بطريقة استراتيجية.
- تطوير مهارات التواصل والإقناع لدى القادة.
- تطبيق نماذج القيادة الحديثة في مؤسسات الأمن.
- دراسات حالة لتحليل تجارب قيادة ناجحة في القطاع الأمني.

الوحدة الرابعة – تحليل المخاطر وإدارة الأزمات الأمنية:

- منهجيات تقييم وتحليل المخاطر في البيئات الأمنية.
- أدوات وتقنيات تحديد أولويات المخاطر الأمنية.
- استراتيجيات الحد من المخاطر وإعداد خطط الطوارئ.
- إدارة الأزمات وتنسيق الاستجابة السريعة للحوادث.
- تطبيق سيناريوهات عملية لإدارة الأزمات الأمنية.
- دمج تحليل المخاطر ضمن الاستراتيجيات الشاملة للأمن.
- مراجعة وتحديث خطط الأمان استناداً إلى تقييمات دورية.

الوحدة الخامسة - ربط التخطيط الاستراتيجي بالتحسين المستمر في الأداء الأمني:

- قياس الأداء الأمني باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تحليل الفجوات بين الأداء الفعلي والأهداف الاستراتيجية.
- استراتيجيات التحسين والتطوير المستمر في الأنظمة الأمنية.
- دمج الابتكار والتكنولوجيا لتعزيز الأداء المؤسسي.
- تقييم تأثير السياسات والتخطيط الاستراتيجي على النتائج.
- أدوات المتابعة والتقييم الدوري لضمان الاستدامة.
- وضع خطط مستقبلية مبنية على نتائج التحليل والتقييم.