British Training

الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي والرقابة الإدارية والتميز في إعداد الميزانيات ـ نحو إدارة فاعلة ومستدامة

#FB3344

الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي والرقابة الإدارية والتميز في إعداد الميزانيات ـ نحو إدارة فاعلة ومستدامة

المقدمة:

يسعى المركز البريطاني للتدريب إلى تمكين القادة والفرق الإدارية بأدوات متقدمة لتحقيق التميز التنظيمي. تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة تجمع بين الأسس العلمية للتخطيط الاستراتيجي، وآليات الرقابة الإدارية الدقيقة، وفنون إعداد الميزانيات بكفاءة. من خلال منهجية عملية وتجارب عالمية، ستكتسبون رؤية شاملة لتحويل التحديات إلى فرص، وتعزيز القدرة على اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة، مما يضمن تحقيق الأهداف الطموحة بفاعلية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تصميم خطط استراتيجية متكاملة تتوافق مع رؤية المنظمة ورسالتها.
- تحليل البيئات الداخلية والخارجية باستخدام أدوات مثل SWOT وPESTEL.
- بناء مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس التقدم نحو الأهداف الاستراتيجية.
- تطبيق آليات رقابية فعالة لضمان تنفيذ الخطط وفق المعايير المحددة.
- إعداد ميزانيات واقعية وقابلة للتنفيذ مع مراعاة الأولويات والقيود المالية.
- استخدام تقنيات التحليل المالي لتقييم الأداء واتخاذ قرارات تمويلية مدروسة.
- دمج التخطيط الاستراتيجي مع إدارة الميزانيات لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- تحليل البيانات البيئية والتنظيمية.
- صياغة الأهداف الذكية (SMART).
- تصميم نظم رقابية متوازنة.
- إدارة الموارد المالية بكفاءة.
- تقييم المخاطر ووضع خطط طوارئ.
- التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- المدراء التنفيذيون وفرق القيادة العليا.
- مخططو الاستراتيجيات ومسؤولو التطوير المؤسسي.
- مديرو المالية والمحاسبة.
- مسؤولو الرقابة الداخلية وضمان الجودة.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- العاملون في قطاعات الحكومة والمنظمات غير الربحية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ الأسس العلمية للتخطيط الاستراتيجي:

- تعريف التخطيط الاستراتيجي وأهميته في تحقيق الاستدامة.
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.
- مراحل دورة التخطيط الاستراتيجي (التصميم، التنفيذ، التقييم).
- أدوات تحليل البيئة التنافسية (SWOT، بورتر).
- دراسة حالات عالمية لخطط استراتيجية ناجحة.

الوحدة الثانية ـ تحليل البيئات الداخلية والخارجية:

- تطبيق نموذج PESTEL لتقييم العوامل الخارجية.
- تحليل الموارد والقدرات الداخلية (VRIO).
- تحديد الفرص والتهديدات في السوق المستهدف.
- تقنيات تحديد الفجوات بين الوضع الحالي والمستهدف.

الوحدة الثالثة ـ تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs):

- معايير اختيار KPIs فعالة.
- ربط المؤشرات بالأهداف الاستراتيجية.
- أدوات قياس وتتبع الأداء (لوحات التحكم).
- تجنب الأخطاء الشائعة في تصميم KPIs.

الوحدة الرابعة ـ آليات الرقابة الإدارية الفعّالة:

- مفهوم الرقابة الإدارية وأنواعها (مالية، تشغيلية).
- تصميم نظم رقابية متوازنة (مرنة وصارمة).
- استخدام التقارير الدورية في متابعة الأداء.
- التعامل مع الانحرافات وتصحيح المسار.

الوحدة الخامسة ـ فنون إعداد الميزانيات التشغيلية:

- أنواع الميزانيات (تشغيلية، استثمارية، مرنة).
- خطوات إعداد الميزانية من الصفر.
- توزيع الموارد وفق الأولويات الاستراتيجية.
- تقنيات التنبؤ المالي (التقدير العلوي والتحتي).

الوحدة السادسة ـ التحليل المالي واتخاذ القرارات:

- قراءة البيانات المالية الأساسية (قائمة الدخل، الميزانية).
- حساب النسب المالية الرئيسية (السيولة، الربحية).
- تقييم المشاريع باستخدام NPV وIRR.
- اتخاذ قرارات استثمارية مدعومة بالتحليل الكمي.

الوحدة السابعة ـ إدارة المخاطر المالية والاستراتيجية:

- تحديد المخاطر المحتملة في الخطط والميزانيات.
- تقييم احتمالية وتأثير المخاطر.
- تصميم خطط طوارئ واستراتيجيات التخفيف.
- دراسات حالة عن إدارة الأزمات المالية.

الوحدة الثامنة ـ دمج التخطيط مع إدارة الميزانيات:

- تكامل الخطط الاستراتيجية مع الميزانيات السنوية.
- تخصيص الموارد بناءً على الأولويات الاستراتيجية.
- مراجعة وتعديل الميزانيات في ظل التغيرات البيئية.

الوحدة التاسعة ـ تقييم الأداء وتحسين الاستراتيجيات:

- منهجيات تقييم فعالية الخطط (التقييم الذاتي، المراجعة الخارجية).
- استخدام نتائج التقييم في تحسين الاستراتيجيات.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر داخل الفرق.

الوحدة العاشرة ـ تطبيقات عملية وورش عمل تفاعلية:

- تصميم خطة استراتيجية وميزانية لمشروع افتراضي.
- محاكاة عملية الرقابة على الأداء المالي.
- عرض النتائج وتلقي تغذية راجعة من المدربين.
- وضع خطة عمل شخصية لتطبيق المهارات المكتسبة.