British Training

ركائز الاستدامة ونجاح الأعمال - (ESG) الدورة التدريبية البيئة والمجتمع والحوكمة في القرن الحادي والعشرين

#LD8238

ركائز الاستدامة ونجاح الأعمال – (ESG) الدورة التدريبية البيئة والمجتمع والحوكمة في القرن الحادي والعشرين

المقدمة:

في عالم يتسم بالتحولات السريعة والتحديات المتزايدة، أصبحت البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) عناصر حاسمة لضمان استدامة الأعمال ونجاحها على المدى الطويل. يقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة المتخصصة لتزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لفهم وتطبيق مبادئ ESG بشكل فعال. من خلال منهجية علمية وعملية، تهدف هذه الدورة إلى تمكين الأفراد والمنظمات من تحقيق التوازن بين الربحية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، مما يعزز مكانتهم التنافسية في السوق.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم المبادئ الأساسية لمفاهيم البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) وأهميتها في تحقيق الاستدامة.
- تحليل وتقييم الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي للمنظمات.
- تصميم استراتيجيات فعالة لدمج مبادئ ESG في خطط الأعمال.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس تأثير مبادرات ESG.
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية في تطبيق ESG وتحقيق النجاح المستدام.
- تحسين سمعة المنظمة وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة من خلال تبني ممارسات ESG.
- الاستجابة للتحديات التنظيمية والتشريعات المتعلقة بالاستدامة.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القدرة على تحليل البيانات البيئية والاجتماعية والحوكمية.
- مهارات التخطيط الاستراتيجي لدمج ESG في العمليات التشغيلية.
- فهم التشريعات واللوائح المتعلقة بالاستدامة.
- تطوير تقارير ESG وفقًا للمعايير الدولية.
- مهارات التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة حول مبادرات ESG.
- القدرة على قياس وتقييم تأثير مبادرات الاستدامة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- قادة الأعمال والمديرين التنفيذيين.
- مسؤولي الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في المنظمات.
- المختصين في إعداد التقارير البيئية والاجتماعية.
- المستشارين الاستراتيجيين والمحللين الماليين.
- العاملين في الجهات الحكومية والمنظمات غير الربحية.
- المهتمين بتحقيق التوازن بين الربحية والمسؤولية الاجتماعية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مقدمة إلى البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG):

- تعريف ESG وأهميتها في عالم الأعمال الحديث.
- الفرق بين ESG والمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- الأبعاد الثلاثة لـ ESG: البيئة، المجتمع، والحوكمة.
- التحديات والفرص المرتبطة بتطبيق ESG.
- دراسة حالات عالمية ناجحة في تطبيق ESG.

الوحدة الثانية ـ الأداء البيئي وإدارة الموارد:

- تقييم الأثر البيئي للأنشطة التجارية.
- إدارة انبعاثات الكربون والتحول إلى الطاقة النظيفة.
- استراتيجيات الحد من النفايات وإعادة التدوير.
- الحفاظ على الموارد الطبيعية واستدامة سلسلة التوريد.
- تطبيق معايير الإبلاغ البيئي مثل GRI وCDP.

الوحدة الثالثة ـ المسؤولية الاجتماعية ودور المنظمات في المجتمع:

- فهم احتياجات المجتمع وأصحاب المصلحة.
- تصميم برامج المسؤولية الاجتماعية الفعالة.
- تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل.
- دعم التعليم والصحة والرفاهية المجتمعية.
- قياس أثر المبادرات الاجتماعية على سمعة المنظمة.

الوحدة الرابعة ـ الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر:

- مبادئ الحوكمة الرشيدة وأهميتها في إدارة الأعمال.
- تعزيز الشفافية والمساءلة في القرارات الإدارية.
- إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة.
- دور مجالس الإدارة في تعزيز ممارسات ESG.
- الامتثال للقوانين واللوائح المحلية والدولية.

الوحدة الخامسة ـ تطبيق ESG وتحقيق النجاح المستدام:

- تطوير استراتيجيات ESG متكاملة مع أهداف الأعمال.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس التقدم.
- إعداد تقارير ESG وفقًا للمعايير الدولية.
- التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة حول مبادرات ESG.
- تحليل التحديات المستقبلية وفرص النمو في مجال ESG.