British Training

الدورة التدريبية الاستراتيجية المتكاملة والقيادة الاحترافية لتحقيق التميز المؤسسي

#LD3692

الدورة التدريبية الاستراتيجية المتكاملة والقيادة الاحترافية لتحقيق التميز المؤسسي

المقدمة:

يسعد المركز البريطاني للتدريب أن يقدم دورةً نوعيةً تجمع بين الفكر الاستراتيجي المتقدم ومهارات القيادة الفعّالة، لتكون مرجعًا للمهتمين بصناعة التغيير المؤسسي. تُعد هذه الدورة رحلةً تعليميةً تدمج النظرية بالتطبيق، مما يمكّن المشاركين من تحويل الرؤى إلى خطط عمل ملموسة، وقيادة فرقهم بثقة نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية في بيئات العمل الديناميكية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- تصميم استراتيجيات مؤسسية متكاملة تتماشى مع الرؤية طويلة المدى.
- تحليل البيئات الداخلية والخارجية باستخدام أدوات استراتيجية حديثة (مثل PESTEL، SWOT).
- قيادة فرق العمل بأساليب تحفيزية تعزز الانتماء والإنتاجية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات والمؤشرات الرئيسية (KPIs).
- إدارة التغيير التنظيمي وتجاوز مقاومة الفرق له.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار والتعلم المستمر.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي المنظومي.
- التواصل القيادي الفعّال.
- تحليل البيانات لصناعة القرار.
- إدارة الصراعات وتعزيز التعاون بين الفرق.
- التخطيط للتغيير وإدارة المخاطر.
- تطوير الرؤية الاستشرافية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة الإداريين والمدراء التنفيذيين.
- رؤساء الأقسام ومديري المشاريع.
- المسؤولين عن التخطيط الاستراتيجي.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المهنيون الطامحون لشغل مناصب قيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ الأساسيات الاستراتيجية والقيادية:

- تعريف الاستراتيجية وأهميتها في القيادة الحديثة.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- عناصر الاستراتيجية الناجحة (الرؤية، الرسالة، الأهداف).
- نماذج القيادة التحويلية والتكيفية.
- دراسة حالات عالمية لاستراتيجيات ناجحة.

الوحدة الثانية ـ تحليل البيئات وصناعة القرار:

- أدوات تحليل البيئة الخارجية (PESTEL، Porter's Five Forces).
- تقييم الموارد الداخلية باستخدام نموذج VRIO.
- تحليل الفرص والتهديدات عبر مصفوفة SWOT.
- صناعة القرارات الاستراتيجية بمراعاة المخاطر.
- تطبيقات عملية على تحليل البيانات الداعمة للقرار.

الوحدة الثالثة ـ بناء الخطط الاستراتيجية وتنفيذها:

- تصميم خارطة طريق استراتيجية (Strategic Roadmap).
- تحويل الأهداف إلى مبادرات قابلة للقياس.
- توزيع الموارد المالية والبشرية بكفاءة.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتتبع التقدم.
- إدارة العقبات خلال مرحلة التنفيذ.

الوحدة الرابعة ـ القيادة الفعّالة وإدارة التغيير:

- صفات القائد الاستراتيجي في القرن الحادي والعشرين.
- أساليب تحفيز الفرق وبناء الثقة.
- نموذج Kotter لإدارة التغيير.
- التعامل مع مقاومة التغيير داخل المؤسسة.
- دراسات حالات عن قيادة التغيير الناجح.

الوحدة الخامسة ـ الاستدامة الاستراتيجية والابتكار:

- دمج الاستدامة في الاستراتيجية المؤسسية.
- تعزيز الابتكار عبر ثقافة التعلم المستمر.
- استشراف المستقبل باستخدام أدوات مثل Scenario Planning.
- تقييم الأداء الاستراتيجي وإعادة الت calibration.
- ورشة عمل لتصميم استراتيجية شخصية للمشاركين.