British Training

الدورة التدريبية الإتقان الاستراتيجي المتكامل ـ التخطيط والتواصل والقياس والتنفيذ

#LD3569

الدورة التدريبية الإتقان الاستراتيجي المتكامل ـ التخطيط والتواصل والقياس والتنفيذ

المقدمة:

في عالم الأعمال المتغير باستمرار، تحتاج المؤسسات إلى استراتيجيات متكاملة تمكنها من تحقيق النجاح المستدام. يمثل الإتقان الاستراتيجي المتكامل ـ التخطيط والتواصل والقياس والتنفيذ جوهر الأداء الفعّال، حيث تتطلب الإدارة الحديثة القدرة على الربط المنهجي بين هذه العناصر لضمان تحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة. يسعى المركز البريطاني للتدريب من خلال هذه الدورة إلى تزويد القادة والمديرين بالأدوات والأساليب اللازمة لتعزيز التفكير الاستراتيجي، وتحسين آليات الاتصال، وتطوير أنظمة القياس، وتنفيذ الخطط بفعالية، مما يمكن المؤسسات من تحقيق أقصى درجات النجاح والتنافسية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- تصميم استراتيجيات متكاملة تربط بين التخطيط والتواصل والقياس والتنفيذ بفعالية.
- تطوير خطط استراتيجية تعزز القدرة التنافسية للمؤسسات في بيئة الأعمال المتغيرة.
- تحليل البيانات واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) في قياس نجاح الاستراتيجيات.
- تطبيق منهجيات تواصل احترافية تضمن وضوح الرؤية الاستراتيجية لجميع الأطراف المعنية.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي المبني على التحليل والتقييم المنهجي.
- تنفيذ خطط التحسين المستمر لتحقيق التطوير المؤسسي المستدام.
- تحقيق التوازن بين الابتكار والانضباط الاستراتيجي لرفع كفاءة التنفيذ.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- الكفاءة في التخطيط الاستراتيجي وصياغة الأهداف طويلة المدى.
- القدرة على التحليل واتخاذ القرارات بناءً على بيانات دقيقة.
- إتقان مهارات التواصل الاستراتيجي والتأثير الفعّال.
- تطوير مهارات التقييم والقياس باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- تعزيز مهارات القيادة التنفيذية لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تنمية القدرة على إدارة المشاريع الاستراتيجية وتنفيذها بكفاءة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- المديرين التنفيذيين وقادة الفرق الذين يسعون إلى تحسين الأداء الاستراتيجي.
- أخصائيي التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء المؤسسي.
- مديري المشاريع والمسؤولين عن تنفيذ المبادرات الاستراتيجية.
- المستشارين الإداريين والمتخصصين في تطوير الأعمال.
- المهنيين الذين يرغبون في تعزيز قدراتهم في التخطيط والقياس والتنفيذ الاستراتيجي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات الإتقان الاستراتيجي المتكامل:

- مفهوم الاستراتيجية المتكاملة وأهميتها في تحقيق النجاح المؤسسي.
- عناصر التخطيط والتواصل والقياس والتنفيذ في الإدارة الحديثة.
- التحديات الشائعة في تطبيق الاستراتيجية المتكاملة.
- مبادئ التفكير الاستراتيجي وتطوير الرؤية المؤسسية.
- العوامل المؤثرة في نجاح الاستراتيجيات المؤسسية.
- أحدث الاتجاهات في الإدارة الاستراتيجية.

الوحدة الثانية ـ التخطيط الاستراتيجي الفعّال:

- خطوات بناء خطط استراتيجية متكاملة.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات SWOT و PESTEL.
- كيفية تحديد الأهداف الاستراتيجية وربطها بالمؤشرات القياسية.
- تصميم خطط العمل التنفيذية ومصفوفات المسؤوليات.
- التخطيط المبني على البيانات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- إدارة المخاطر وتطوير استراتيجيات المرونة المؤسسية.

الوحدة الثالثة ـ التواصل الاستراتيجي وبناء ثقافة النجاح:

- أهمية التواصل الفعّال في نجاح الاستراتيجية المؤسسية.
- تقنيات بناء الرسائل الاستراتيجية والتأثير على أصحاب المصلحة.
- تطوير مهارات الاتصال الداخلي والخارجي لدعم تنفيذ الاستراتيجيات.
- كيفية التعامل مع مقاومة التغيير من خلال التواصل الفعّال.
- استراتيجيات تحفيز فرق العمل وتعزيز التفاعل المؤسسي.
- بناء ثقافة تنظيمية تدعم الرؤية والاستراتيجية المؤسسية.

الوحدة الرابعة ـ القياس والتقييم باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية:

- أهمية القياس والتقييم في تحسين الأداء الاستراتيجي.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وربطها بالأهداف المؤسسية.
- تحليل البيانات واتخاذ القرارات بناءً على مؤشرات الأداء.
- أنظمة القياس المتقدمة وأدوات تحليل الأداء.
- كيفية تطوير لوحات القيادة (Dashboards) لقياس الأداء الاستراتيجي.
- تحسين استراتيجيات القياس والتقييم لضمان تحقيق الأهداف.

الوحدة الخامسة ـ التنفيذ الفعّال للاستراتيجيات وتحقيق النتائج:

- آليات تحويل الخطط الاستراتيجية إلى إجراءات تنفيذية ملموسة.
- إدارة الموارد بكفاءة لضمان تحقيق الأهداف.
- دور القيادة في تنفيذ الاستراتيجيات وتحقيق النجاح المؤسسي.
- كيفية التعامل مع تحديات التنفيذ وتعديل الاستراتيجيات بمرونة.
- تحفيز فرق العمل لضمان التزامهم بتحقيق الأهداف.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر لمواكبة التغييرات الاستراتيجية.