British Training

الدورة التدريبية استراتيجيات متقدمة في إدارة الأشخاص وقيادة الفرق لتحقيق التميز المؤسسي وبناء فرق عالية الأداء

#LD1182

الدورة التدريبية استراتيجيات متقدمة في إدارة الأشخاص وقيادة الفرق لتحقيق التميز المؤسسي وبناء فرق عالية الأداء

المقدمة:

في عالم الأعمال المتسارع، تُعد إدارة الأشخاص وقيادة الفرق من الركائز الأساسية لتحقيق النجاح المؤسسي. تُقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة التدريبية المتخصصة التي تهدف إلى تمكين القادة والمديرين من تطوير مهاراتهم في إدارة الفرق وبناء فرق عالية الأداء. من خلال منهجية علمية وعملية، ستساعد هذه الدورة المشاركين على فهم الأساليب الحديثة في القيادة وإدارة الموارد البشرية لتحقيق أهدافهم التنظيمية بفعالية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم الأسس النظرية والعملية لإدارة الأشخاص وقيادة الفرق.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لتحفيز الأفراد وتعزيز أداء الفرق.
- تصميم خطط عمل لبناء فرق عالية الأداء تتمتع بالتماسك والتعاون.
- استخدام أدوات حديثة لتقييم أداء الفرق وتحسينه بشكل مستمر.
- تطوير مهارات التواصل الفعال لحل النزاعات وتعزيز التعاون داخل الفرق.
- قيادة التغيير المؤسسي بثقة وفعالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تحليل التحديات الشائعة في إدارة الفرق وإيجاد حلول مبتكرة لها.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات القيادة التحويلية والتأثير الإيجابي على الفرق.
- القدرة على تحفيز الأفراد وتعزيز مشاركتهم الفعالة.
- مهارات إدارة النزاعات وحل المشكلات بفعالية.
- فهم ديناميكيات الفرق وكيفية تعزيز التعاون بين الأعضاء.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي لتحقيق أهداف الفرق.
- استخدام أدوات تقييم الأداء لقياس نجاح الفرق.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- المديرين والقادة الذين يسعون لتحسين مهاراتهم في إدارة الفرق.
- رواد الأعمال الذين يرغبون في بناء فرق عمل ناجحة.
- مدراء الموارد البشرية المسؤولين عن تطوير أداء الموظفين.
- قادة المشاريع الذين يعملون مع فرق متعددة التخصصات.
- الأفراد الذين يطمحون لتطوير مهاراتهم القيادية وإدارة الأشخاص.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات إدارة الأشخاص وقيادة الفرق:

- فهم الفرق بين الإدارة والقيادة.
- تحليل أنماط القيادة المختلفة وتأثيرها على الفرق.
- أهمية التواصل الفعال في بناء الثقة داخل الفرق.
- دور القائد في تعزيز ثقافة التعاون والابتكار.
- تحليل التحديات الشائعة في إدارة الفرق.
- دراسة حالات عملية لفرق ناجحة.

الوحدة الثانية ـ بناء فرق عالية الأداء:

- تحديد خصائص الفرق عالية الأداء.
- خطوات تكوين فريق عمل فعال.
- دور القائد في تعزيز التماسك بين أعضاء الفريق.
- استخدام أدوات لتحليل نقاط القوة والضعف في الفرق.
- تصميم خطط عمل لتحسين أداء الفرق.
- دراسة حالات لفرق حققت نتائج استثنائية.

الوحدة الثالثة ـ تحفيز الأفراد وتعزيز مشاركتهم:

- فهم نظريات التحفيز وتطبيقها عمليًا.
- تصميم أنظمة حوافز فعالة لتعزيز الأداء.
- دور القائد في تعزيز مشاركة الأفراد وتمكينهم.
- تحليل العوامل المؤثرة على رضا الموظفين.
- استخدام التغذية الراجعة لتحسين الأداء الفردي والجماعي.
- دراسة حالات لفرق تم تحفيزها بنجاح.

الوحدة الرابعة ـ إدارة النزاعات وحل المشكلات:

- فهم أسباب النزاعات داخل الفرق.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لحل النزاعات.
- دور القائد في إدارة الخلافات بشكل بناء.
- استخدام التفاوض كأداة لحل المشكلات.
- تحليل حالات نزاعات وحلولها الناجحة.
- تصميم خطط عمل للتعامل مع النزاعات المستقبلية.

الوحدة الخامسة ـ قيادة التغيير وتحقيق الأهداف الاستراتيجية:

- فهم دور القائد في قيادة التغيير المؤسسي.
- تطبيق نماذج قيادة التغيير بفعالية.
- تصميم خطط استراتيجية لتحقيق أهداف الفرق.
- تحليل التحديات المرتبطة بقيادة التغيير.
- استخدام أدوات لقياس نجاح التغيير.
- دراسة حالات لفرق قادت التغيير بنجاح.