British Training

الدورة التدريبية استراتيجيات القيادة الملهمة لتحقيق التميز التنظيمي ودفع فرق العمل نحو النجاح

#LD1004

الدورة التدريبية استراتيجيات القيادة الملهمة لتحقيق التميز التنظيمي ودفع فرق العمل نحو النجاح

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغيرات السريعة والتحديات المتزايدة، أصبحت القيادة الفعالة عاملاً حاسماً في نجاح المنظمات وتميزها. المركز البريطاني للتدريب يقدم دورة تدريبية متخصصة حول استراتيجيات التميز القيادي لإلهام الفرق ودفع النجاح التنظيمي، والتي تهدف إلى تمكين القادة من تبني أساليب قيادية مبتكرة لتحفيز فرقهم وتحقيق أهدافهم الاستراتيجية. هذه الدورة مصممة لتزويد المشاركين بالأدوات والمفاهيم الحديثة التي تعزز قدراتهم القيادية وتجعلهم قادرين على قيادة التغيير بثقة وفاعلية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادية متقدمة لتحفيز الفرق وزيادة إنتاجيتها.
- أساليب فعالة لتعزيز التواصل والثقة داخل الفرق.
- مفاهيم القيادة التحويلية وكيفية تطبيقها في بيئات العمل المختلفة.
- أدوات لتحقيق التوازن بين تحقيق الأهداف التنظيمية ورعاية الأفراد.
- تقنيات لاتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل الظروف الصعبة.
- كيفية بناء ثقافة تنظيمية تعزز الابتكار والتعاون.
- استراتيجيات لإدارة التغيير والتغلب على مقاومة الفرق.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات القيادة التحويلية والإلهامية.
- القدرة على تحفيز الفرق وبناء الثقة.
- مهارات التواصل الفعال وإدارة الحوارات الصعبة.
- القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية تحت الضغط.
- مهارات إدارة التغيير وقيادة التحولات التنظيمية.
- القدرة على بناء ثقافة تنظيمية تعزز الابتكار والتميز.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة التنفيذيين ومديري الإدارات العليا.
- مديري الفرق والمشاريع.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المهنيين الطموحين الذين يستعدون لشغل مناصب قيادية.
- المختصين في تطوير الموارد البشرية والتدريب.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ مفاهيم القيادة الحديثة وأهميتها في النجاح التنظيمي:

- تعريف القيادة الفعالة وأهميتها في المنظمات.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة التحويلية.
- سمات القائد الملهم وكيفية تطويرها.
- دور القيادة في تحقيق الرؤية التنظيمية.
- دراسة حالات لقيادات ناجحة على مستوى العالم.

الوحدة الثانية ـ تحفيز الفرق وبناء الثقة:

- أساليب تحفيز الأفراد وزيادة مشاركتهم.
- كيفية بناء الثقة داخل الفرق وتعزيز التعاون.
- دور القائد في خلق بيئة عمل إيجابية.
- تقنيات التعامل مع التحديات الشخصية داخل الفرق.
- دراسة حالات عملية لفرق ناجحة.

الوحدة الثالثة ـ القيادة التحويلية وإدارة التغيير:

- مفهوم القيادة التحويلية وكيفية تطبيقها.
- استراتيجيات إدارة التغيير بفاعلية.
- كيفية التغلب على مقاومة التغيير داخل الفرق.
- دور القائد في قيادة التحولات التنظيمية.
- دراسة حالات لتحولات ناجحة في منظمات عالمية.

الوحدة الرابعة ـ اتخاذ القرارات الاستراتيجية تحت الضغط:

- أدوات تحليل الوضع الراهن واتخاذ القرارات الصحيحة.
- كيفية التعامل مع الضغوط وقيادة الفرق في الأزمات.
- تقنيات تحسين جودة القرارات في ظل عدم اليقين.
- دراسة حالات لقادة اتخذوا قرارات استراتيجية ناجحة.

الوحدة الخامسة ـ بناء ثقافة تنظيمية تعزز الابتكار والتميز:

- مفهوم الثقافة التنظيمية وأهميتها في النجاح.
- كيفية بناء ثقافة تعزز الابتكار والتعاون.
- دور القائد في تعزيز القيم التنظيمية.
- تقنيات لقياس وتحسين الثقافة التنظيمية.
- دراسة حالات لمنظمات تميزت بثقافتها التنظيمية.