



British Training

**الدورة التدريبية استراتيجيات القيادة العالمية المتقدمة للتعامل مع تعقيدات العالم
الحديث**

#LD5358

الدورة التدريبية استراتيجيات القيادة العالمية المتقدمة للتعامل مع تعقيدات العالم الحديث

المقدمة:

في عالم يتسم بالتعقيدات المتزايدة والتغيرات السريعة، أصبحت القيادة الفعالة على المستوى العالمي أمراً لا غنى عنه لتحقيق النجاح المستدام. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متخصصة تُعدّ المشاركين لمواجهة تحديات القيادة في البيئات المعقدة والمتعددة الثقافات. هذه الدورة مصممة لتزويد القادة بالاستراتيجيات المتقدمة والأدوات العملية التي تمكنهم من قيادة فرقهم ومنظماتهم بثقة وفعالية في ظل الظروف العالمية المتغيرة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادية متقدمة لتحقيق النجاح في البيئات العالمية المعقدة.
- أدوات فعالة لاتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين.
- مهارات التواصل الفعال عبر الثقافات لتعزيز التعاون الدولي.
- تقنيات إدارة التغيير والتحول في المنظمات العالمية.
- أساليب تحفيز وتمكين الفرق المتنوعة لتحقيق الأهداف المشتركة.
- استراتيجيات إدارة الأزمات وحل النزاعات في السياقات العالمية.
- تطبيق مفاهيم الابتكار والتفكير الاستراتيجي في القيادة العالمية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة الاستراتيجية في البيئات المعقدة.
- التفكير النقدي وحل المشكلات المعقدة.
- التواصل الفعال عبر الثقافات.
- إدارة التغيير والتحول التنظيمي.
- بناء الفرق المتنوعة وتحفيزها.
- الابتكار واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة التنفيذيين في المنظمات العالمية.
- مدراء المشاريع الدولية.
- رواد الأعمال الذين يتطلعون للتوسع عالمياً.
- المسؤولين الحكوميين العاملين في الشؤون الدولية.
- الأكاديميين والباحثين في مجال القيادة العالمية.
- أي محترف يسعى لتطوير مهاراته القيادية في البيئات المعقدة.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – أساسيات القيادة العالمية في عالم معقد:

- فهم طبيعة التعقيدات العالمية وتأثيرها على القيادة.
- تحليل التحديات الرئيسية التي تواجه القادة العالميين.
- استعراض نماذج قيادية ناجحة في البيئات المعقدة.
- تطوير الرؤية الاستراتيجية للقيادة العالمية.
- دور الذكاء الثقافي في القيادة الفعالة.
- تقييم القدرات القيادية الشخصية في السياقات العالمية.

الوحدة الثانية – اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين:

- أدوات تحليل البيئات المعقدة واتخاذ القرارات.
- استراتيجيات التعامل مع عدم اليقين والمخاطر العالمية.
- دور البيانات والتحليلات في دعم القرارات القيادية.
- دراسة حالات واقعية لاتخاذ القرارات في ظل الأزمات.
- تطوير المرونة والقدرة على التكيف مع التغيرات.
- تقنيات التفكير الاستراتيجي والابتكار في القيادة.

الوحدة الثالثة – التواصل الفعال وإدارة الفرق المتنوعة:

- مهارات التواصل الفعال عبر الثقافات.
- استراتيجيات بناء الثقة والتعاون في الفرق المتنوعة.
- إدارة النزاعات وحل الخلافات في الفرق الدولية.
- تحفيز وتمكين الأفراد من خلفيات متنوعة.
- دور القائد في تعزيز الشمولية والتنوع.
- دراسة حالات ناجحة لإدارة الفرق العالمية.

الوحدة الرابعة – إدارة التغيير والتحول في المنظمات العالمية:

- فهم ديناميكيات التغيير في المنظمات العالمية.
- استراتيجيات قيادة التحول التنظيمي بنجاح.
- دور القائد في إدارة مقاومة التغيير.
- أدوات قياس وتقييم تأثير التغيير.
- دراسة حالات لتحولات ناجحة في منظمات عالمية.
- تطوير خطط عمل لقيادة التغيير في المنظمات.

الوحدة الخامسة – الابتكار والقيادة في المستقبل:

- دور الابتكار في تعزيز القيادة العالمية.
- استراتيجيات تعزيز ثقافة الابتكار في المنظمات.
- تطبيق التكنولوجيا الحديثة في القيادة العالمية.
- استشراف المستقبل واستعداد القادة للتحديات القادمة.
- دراسة حالات لقيادة الابتكار في المنظمات العالمية.
- تطوير خطط شخصية للقيادة المستدامة والمبتكرة.