British Training

الدورة التدريبية اتخاذ القرارات والديناميكيات وأنماط القيادة ـ رحلة شاملة نحو التميز القيادي

#LD1679

الدورة التدريبية اتخاذ القرارات والديناميكيات وأنماط القيادة ـ رحلة شاملة نحو التميز القيادي

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغير السريع والتعقيد المتزايد، أصبحت القدرة على اتخاذ القرارات الفعّالة وفهم ديناميكيات الفرق وتطبيق أنماط القيادة المناسبة من أهم المهارات التي يحتاجها القادة والمهنيون لتحقيق النجاح. المركز البريطاني للتدريب يقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة التي تم تصميمها بعناية لتزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتعزيز كفاءاتهم القيادية واتخاذ قرارات استراتيجية في بيئات عمل ديناميكية.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم العوامل المؤثرة في عملية اتخاذ القرارات الفعّالة.
- تحليل ديناميكيات الفرق وكيفية إدارتها لتحقيق أهداف المنظمة.
- تطبيق أنماط القيادة المختلفة وفقًا لاحتياجات المواقف والفرق.
- تعزيز مهارات التواصل الفعّال لتحقيق التماسك داخل الفرق.
- استخدام الأدوات الحديثة لدعم عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تطوير خطط عمل لتحسين الأداء القيادي والفردي.
- تحويل التحديات إلى فرص من خلال فهم عميق لديناميكيات العمل.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- فهم ديناميكيات الفرق وإدارتها بفعالية.
- تطبيق أنماط القيادة المناسبة.
- تحسين مهارات التواصل والتأثير.
- القدرة على تحليل المواقف المعقدة واتخاذ قرارات مدروسة.
- تعزيز الذكاء العاطفي في القيادة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة والمدراء في المنظمات العامة والخاصة.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- الأفراد الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- فرق العمل التي تحتاج إلى تحسين ديناميكياتها الداخلية.
- المهنيون الذين يرغبون في تعزيز مهارات اتخاذ القرارات.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات اتخاذ القرارات الفعّالة:

- تعريف عملية اتخاذ القرارات وأهميتها.
- العوامل المؤثرة في اتخاذ القرارات.
- أنواع القرارات (استراتيجية، تكتيكية، تشغيلية).
- الأدوات الحديثة لدعم اتخاذ القرارات.
- تحليل المخاطر وتقييم البدائل.
- دراسة حالات عملية لاتخاذ القرارات الناجحة.

الوحدة الثانية ـ ديناميكيات الفرق وإدارتها:

- فهم مفهوم ديناميكيات الفرق.
- مراحل تكوين الفرق (تشكيل، عصف، توحيد، أداء).
- العوامل المؤثرة في ديناميكيات الفرق.
- دور القائد في إدارة ديناميكيات الفرق.
- تحسين التواصل والتعاون داخل الفرق.
- التعامل مع الصراعات داخل الفرق بشكل بناء.

الوحدة الثالثة ـ أنماط القيادة وتطبيقاتها:

- تعريف القيادة وأنماطها المختلفة.
- القيادة التحويلية والقيادة التبادلية.
- القيادة الخادمة والقيادة التشاركية.
- اختيار نمط القيادة المناسب للموقف.
- تأثير أنماط القيادة على أداء الفرق.
- تطوير مهارات القيادة الشخصية.

الوحدة الرابعة ـ الذكاء العاطفي في القيادة:

- مفهوم الذكاء العاطفي وأهميته في القيادة.
- مكونات الذكاء العاطفي (الوعي الذاتي، إدارة الذات، الوعي الاجتماعي، إدارة العلاقات).
- دور الذكاء العاطفي في تحسين عملية اتخاذ القرارات.
- تعزيز الذكاء العاطفي لتحقيق التماسك داخل الفرق.
- تطبيقات عملية لتعزيز الذكاء العاطفي.

الوحدة الخامسة ـ تحويل التحديات إلى فرص:

- فهم التحديات الشائعة في بيئات العمل الديناميكية.
- تحليل التحديات واتخاذ قرارات استباقية.
- استخدام الابتكار في حل المشكلات.
- تحويل الصراعات إلى فرص للنمو.
- تطوير خطط عمل لتحسين الأداء القيادي.
- دراسة حالات عملية لتحويل التحديات إلى نجاحات.