British Training

الدورة التدريبية إطلاق إمكانات الفرق والاستراتيجيات المتقدمة لقيادة الفرق عالية الأداء

#LD3266

الدورة التدريبية إطلاق إمكانات الفرق والاستراتيجيات المتقدمة لقيادة الفرق عالية الأداء

المقدمة:

في عالم الأعمال سريع التغير والتنافسية، أصبحت القدرة على قيادة فرق عالية الأداء مهارة أساسية لتحقيق النجاح التنظيمي. يقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة الشاملة المصممة لتزويد القادة بالأدوات والاستراتيجيات والرؤى اللازمة لتعزيز التعاون ودفع الإنتاجية وإلهام التميز داخل فرقهم. سواء كنت مديرًا ذا خبرة أو قائدًا ناشئًا، ستزودك هذه الدورة بالمعرفة والمهارات العملية لتحويل فريقك إلى وحدة عالية الأداء.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم الخصائص الرئيسية للفرق عالية الأداء وكيفية تعزيزها.
- تطوير استراتيجيات قيادية فعالة لإلهام وتحفيز أعضاء الفريق.
- تعزيز ثقافة الثقة والتعاون والتواصل المفتوح داخل الفرق.
- تطبيق تقنيات إدارة النزاعات وحل التحديات بفعالية.
- تعزيز مهارات صنع القرار وحل المشكلات في إطار الفريق.
- قياس وتقييم أداء الفريق باستخدام مقاييس قابلة للتنفيذ وآليات التغذية الراجعة.
- تكييف أساليب القيادة لتلبية الاحتياجات المتنوعة لأعضاء الفريق والأهداف التنظيمية.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة وتحفيز الفريق.
- الذكاء العاطفي والتواصل interpersonal.
- حل النزاعات والمشكلات.
- إدارة الأداء والتقييم.
- التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات.
- المرونة والقدرة على التكيف في البيئات الديناميكية.

الفئة المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة خصيصًا لـ:

- كبار المديرين وقادة الفرق الذين يسعون لتعزيز قدراتهم القيادية.
- المديرين المتوسطين الذين يهدفون إلى بناء والحفاظ على فرق عالية الأداء.
- مديري المشاريع المسؤولين عن قيادة الفرق الوظيفية المتعددة.
- القادة الناشئين الذين يستعدون لتحمل مسؤوليات أكبر.
- متخصصي الموارد البشرية المهتمين بتطوير الفرق والفعالية التنظيمية.

محتويات الدورة:

الوحدة الأولى ـ أساسيات الفرق عالية الأداء:

- تعريف ما يجعل الفريق عالي الأداء.
- الخصائص الرئيسية للفرق الناجحة.
- دور القيادة في نجاح الفريق.
- فهم ديناميكيات الفرق ومراحل تطورها.
- تحديد التحديات الشائعة في أداء الفرق.
- بناء رؤية وأهداف مشتركة داخل الفرق.

الوحدة الثانية ـ استراتيجيات القيادة لتحقيق التميز في الفرق:

- استكشاف أساليب القيادة المختلفة وتأثيرها على الفرق.
- تحفيز وإلهام أعضاء الفريق لتحقيق أفضل أداء.
- تطوير الذكاء العاطفي كقائد.
- بناء الثقة وتعزيز التواصل المفتوح.
- تمكين أعضاء الفريق من خلال التفويض والاستقلالية.
- تكييف أساليب القيادة لتناسب احتياجات الفرق المتنوعة.

الوحدة الثالثة ـ التواصل والتعاون داخل الفرق:

- تعزيز مهارات التواصل للعمل الجماعي الفعال.
- تقنيات الاستماع الفعال والتغذية الراجعة البناءة.
- تعزيز التعاون وتبادل المعرفة.
- التغلب على حواجز التواصل في الفرق الافتراضية والمختلطة.
- الاستفادة من التكنولوجيا لتسهيل التعاون بين الفرق.
- خلق ثقافة الشفافية والمساءلة.

الوحدة الرابعة ـ حل النزاعات والمشكلات:

- تحديد الأسباب الجذرية للنزاعات داخل الفرق.
- استراتيجيات إدارة النزاعات وحلها بشكل بناء.
- تشجيع النقاش الصحي وتبادل وجهات النظر المتنوعة.
- تطوير أطر عمل لحل المشكلات داخل الفرق.
- اتخاذ قرارات قائمة على البيانات لمعالجة التحديات.
- بناء المرونة والقدرة على التكيف في مواجهة الصعوبات.

الوحدة الخامسة ـ قياس واستدامة أداء الفريق:

- تحديد أهداف أداء واضحة وتوقعات محددة.
- مراقبة وتقييم تقدم الفريق باستخدام المقاييس الرئيسية.
- تقديم تغذية راجعة ذات معنى لدفع التحسين المستمر.
- الاعتراف بمكافأة إنجازات الفريق.
- استراتيجيات الحفاظ على أداء الفريق على المدى الطويل.
- وضع خارطة طريق للتطوير المستمر للفريق.