



British Training

**الدورة التدريبية إتقان فن القيادة الاستراتيجية لتحقيق التميز في إدارة الفرق وقيادة
التغيير الفعّال**

#LD7412

الدورة التدريبية إتقان فن القيادة الاستراتيجية لتحقيق التميز في إدارة الفرق وقيادة التغيير الفعّال

المقدمة:

في عالم تتشابك فيه العلاقات المهنية وتتعدد التحديات التنظيمية، تبرز الحاجة إلى قيادات قادرة على توظيف الاستراتيجيات الفعّالة لتحفيز الفرق وقيادة التغيير. المركز البريطاني للتدريب يقدم هذه الدورة المتخصصة لتطوير مهارات القادة في تحويل الرؤى إلى واقع ملموس، وتعزيز قدراتهم على إدارة الفرق بذكاء واستشراف المستقبل. تم تصميم المحتوى ليكون جسراً بين النظرية والتطبيق، مع التركيز على حلول مبتكرة تناسب البيئات التنظيمية المتنوعة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تصميم استراتيجيات قيادية متنوعة تتناسب مع طبيعة الفرق والمواقف المختلفة.
- توظيف مهارات التواصل الفعّال لبناء الثقة وتعزيز الشفافية داخل الفرق.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات وتحليل المخاطر.
- إدارة النزاعات وتحويلها إلى فرص لتعزيز التعاون والإبداع.
- بناء فرق عمل عالية الأداء عبر تحفيز الأفراد وتطوير مهاراتهم.
- قيادة التغيير التنظيمي بمرونة وتخطيط استباقي للتحديات.
- استخدام أدوات القيادة العاطفية لتعزيز الولاء والانتماء الوظيفي.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي وربط الأهداف الفردية بالرؤية التنظيمية.
- التواصل اللامركزي والتأثير في أصحاب المصلحة.
- صنع القرارات تحت الضغط مع الحفاظ على الشفافية.
- إدارة النزاعات بأساليب تحفيزية تعزز الإنتاجية.
- تصميم خطط تطوير فردية وجماعية لتعزيز الأداء.
- تحليل البيئة التنظيمية واستشراف التحديات المستقبلية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المدراء التنفيذيين ومديري الإدارات.
- قادة الفرق والمشاريع في القطاعين العام والخاص.
- رواد الأعمال والمسؤولين عن تطوير الشركات الناشئة.
- المختصين في الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- المهنيين الطموحين للانتقال إلى أدوار قيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – الأسس الاستراتيجية للقيادة الفعّالة:

- تعريف القيادة الاستراتيجية وتمييزها عن الإدارة التقليدية.
- تحليل الفرق بين القيادة التوجيهية والقيادة التحويلية.
- تقييم الذات: اكتشاف نقاط القوة والفرص التطويرية للقائد.
- دور القيم والأخلاق في بناء شرعية القيادة.
- دراسة حالات عالمية لاستراتيجيات قيادية ناجحة.

الوحدة الثانية – فنون التواصل والتفاوض في القيادة:

- تصميم رسائل فعّالة تلهم الفرق وتجذب أصحاب المصلحة.
- مهارات الاستماع النشط وفهم الاحتياجات غير المعلنة.
- تقنيات التفاوض الإيجابي لتحقيق نتائج رابحة للجميع.
- إدارة الحوارات الصعبة مع الموظفين أو الشركاء.
- توظيف لغة الجسد وتعابير الوجه في تعزيز الرسالة.

الوحدة الثالثة – صنع القرارات الاستباقية وإدارة المخاطر:

- منهجيات تحليل البيانات لدعم القرارات القيادية.
- توازن بين السرعة والدقة في اتخاذ القرارات الحاسمة.
- تقييم المخاطر المحتملة وتصميم خطط الطوارئ.
- دور القيادة في إدارة الأزمات وحماية سمعة المؤسسة.
- تطبيقات عملية على سيناريوهات قرارات معقدة.

الوحدة الرابعة – قيادة الفرق عالية الأداء:

- تحليل ديناميكيات الفرق وتوزيع الأدوار بذكاء.
- استراتيجيات تحفيز الأفراد وفق أنماط شخصياتهم.
- تصميم برامج تدريبية تحسن الكفاءات الفردية والجماعية.
- إدارة التنوع الثقافي والفكري داخل الفرق.
- تقييم أداء الفرق وتقديم تغذية راجعة بناءة.

الوحدة الخامسة – قيادة التغيير وبناء الثقافة التنظيمية:

- خطوات تصميم خطة تغيير ناجحة من التصور إلى التنفيذ.
- التعامل مع مقاومة التغيير عبر استراتيجيات الإقناع.
- دور القيادة في ترسيخ ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- دراسة تأثير التكنولوجيا على تحولات القيادة الحديثة.
- تصميم مؤشرات أداء لقياس نجاح خطط التغيير.