British Training

الدورة التدريبية إتقان تحديد الأهداف، التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات الفعّالة

#LD1361

الدورة التدريبية إتقان تحديد الأهداف، التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات الفعّالة

المقدمة:

يُعتبر المركز البريطاني للتدريب أحد أبرز المؤسسات الرائدة في مجال تطوير المهارات الإدارية والقيادية، حيث يقدم برامج تدريبية متخصصة تُعزز القدرات المهنية للأفراد والفرق. تُعد هذه الدورة التدريبية المتقدمة حول تحديد الأهداف، التخطيط، واتخاذ القرارات من البرامج المتميزة التي صممها المركز لتمكين المشاركين من تحقيق أهدافهم بفعالية وكفاءة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- تحديد أهداف ذكية (SMART) وقابلة للتحقيق.
- تصميم خطط استراتيجية متكاملة لتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة المدى.
- استخدام أدوات تحليلية متقدمة لاتخاذ قرارات مدروسة وفعّالة.
- تحليل المخاطر وتقييم البدائل لضمان نجاح الخطط الموضوعة.
- تطوير مهارات إدارة الأولويات وتخصيص الموارد بشكل أمثل.
- تعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات واتخاذ قرارات سريعة في الظروف الصعبة.
- بناء ثقافة العمل الجماعي لتحقيق الأهداف المشتركة.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارة تحديد الأهداف الذكية (SMART).
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي الفعّال.
- مهارات تحليل البيانات واتخاذ القرارات المدروسة.
- إدارة الوقت وتحديد الأولويات.
- التفكير النقدي وحل المشكلات.
- التواصل الفعّال والعمل الجماعي.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة ومديرو الإدارات في المؤسسات.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- المخططون الاستراتيجيون في القطاعات الحكومية والخاصة.
- الأفراد الراغبون في تطوير مهاراتهم في التخطيط واتخاذ القرارات.
- فرق العمل التي تسعى لتحقيق أهداف مشتركة بكفاءة أعلى.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات تحديد الأهداف الفعّالة:

- فهم أهمية تحديد الأهداف في تحقيق النجاح الشخصي والمهني.
- تعلم كيفية صياغة أهداف ذكية (SMART).
- تحليل الفجوة بين الواقع الحالي والأهداف المرجوة.
- استخدام أدوات تقييم الأهداف وتعديلها عند الضرورة.
- دراسة حالات عملية لتحديد الأهداف الناجحة.
- تطوير خطة عمل شخصية لتحقيق الأهداف.

الوحدة الثانية ـ التخطيط الاستراتيجي المتقدم:

- تعريف التخطيط الاستراتيجي وأهميته في تحقيق الأهداف.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات مثل SWOT وPESTLE.
- تصميم خطط استراتيجية متكاملة تشمل الأهداف قصيرة وطويلة المدى.
- تحديد المؤشرات الرئيسية للأداء (KPIs) لقياس التقدم.
- إدارة الموارد البشرية والمادية لتنفيذ الخطط بفعالية.
- دراسة حالات واقعية لخطط استراتيجية ناجحة.

الوحدة الثالثة ـ أدوات اتخاذ القرارات الفعّالة:

- فهم عملية اتخاذ القرارات ومراحلها الرئيسية.
- استخدام أدوات تحليلية مثل مصفوفة القرار وتحليل العوامل.
- تقييم المخاطر والفوائد المرتبطة بالخيارات المختلفة.
- تطبيق منهجيات التفكير النقدي في اتخاذ القرارات.
- تحسين مهارات اتخاذ القرارات تحت الضغط.
- دراسة حالات عملية لاتخاذ قرارات ناجحة في بيئات معقدة.

الوحدة الرابعة ـ إدارة الأولويات والموارد:

- تحديد الأولويات باستخدام أدوات مثل مصفوفة أيزنهاور.
- تحسين مهارات إدارة الوقت لزيادة الإنتاجية.
- تخصيص الموارد البشرية والمادية بشكل استراتيجي.
- تطوير خطط طوارئ لمواجهة التحديات غير المتوقعة.
- تعزيز مهارات التفويض الفعّال.
- دراسة حالات عملية لإدارة الأولويات في بيئات عمل مختلفة.

الوحدة الخامسة ـ التكيف مع التغيرات واتخاذ القرارات السريعة:

- فهم أهمية المرونة في التخطيط واتخاذ القرارات.
- تطوير مهارات التكيف مع التغيرات السريعة في البيئة العملية.
- استخدام أدوات تحليل سريعة لاتخاذ قرارات في الظروف الطارئة.
- تعزيز القدرة على إدارة الأزمات بفعالية.
- بناء ثقافة العمل الجماعي لتحقيق الأهداف في ظل التحديات.
- دراسة حالات عملية لاتخاذ قرارات سريعة في بيئات متغيرة.