British Training

الدورة التدريبية إتقان القيادة الافتراضية ـ تطوير وقيادة فرق عالية الأداء في البيئات الرقمية

#LD7232

الدورة التدريبية إتقان القيادة الافتراضية ـ تطوير وقيادة فرق عالية الأداء في البيئات الرقمية

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغير السريع والتحديات المتزايدة، أصبحت القيادة التحويلية عنصرًا حاسمًا لنجاح المؤسسات وتميزها. المركز البريطاني للتدريب يقدم هذه الدورة التدريبية المتخصصة التي تهدف إلى تمكين القادة من إلهام ثقافة التميز، قيادة التغيير بفاعلية، وتحقيق نتائج استثنائية. من خلال منهجية علمية وعملية، ستزود هذه الدورة المشاركين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة فرقهم ومؤسساتهم نحو آفاق جديدة من النجاح.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- فهم مبادئ القيادة التحويلية وأهميتها في تحقيق التميز المؤسسي.
- تطوير رؤية ملهمة وقادرة على تحفيز الفرق نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة التغيير داخل المؤسسات.
- بناء ثقافة مؤسسية تعزز الابتكار والتعاون والمسؤولية.
- استخدام أدوات قيادية لتعزيز مشاركة الموظفين وولائهم.
- قياس وتقييم أثر القيادة التحويلية على أداء الفرق والمؤسسات.
- تطوير مهارات التواصل الفعال لتعزيز الثقة والشفافية داخل الفرق.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القدرة على صياغة رؤية استراتيجية ملهمة.
- مهارات قيادة التغيير وإدارة المقاومة.
- تعزيز الذكاء العاطفي لقيادة فرق متنوعة.
- تصميم مبادرات لبناء ثقافة مؤسسية إيجابية.
- تطوير مهارات التفاوض وحل النزاعات.
- استخدام البيانات لاتخاذ قرارات قيادية مستنيرة.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- القادة التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- مديرو المشاريع وفرق العمل.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المدراء الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم القيادية.
- المهنيون الذين يطمحون لتولي مناصب قيادية.
- أي شخص يرغب في تطوير مهاراته في قيادة التغيير وبناء الثقافة المؤسسية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ أساسيات القيادة التحويلية:

- تعريف القيادة التحويلية وأهميتها في العصر الحديث.
- الفرق بين القيادة التحويلية والقيادة التقليدية.
- السمات الشخصية للقائد التحويلي الناجح.
- دراسة حالات لقيادات تحويلية ناجحة عالميًا.
- تحليل التحديات التي تواجه القادة التحويليين.
- الأدوات الأساسية لقيادة التحول المؤسسي.

الوحدة الثانية ـ إلهام الثقافة المؤسسية:

- مفهوم الثقافة المؤسسية وأثرها على الأداء.
- استراتيجيات بناء ثقافة تعزز الابتكار والتعاون.
- دور القائد في تشكيل القيم والسلوكيات المؤسسية.
- كيفية التعامل مع الثقافات المؤسسية السلبية.
- تصميم مبادرات لتعزيز الانتماء والولاء الوظيفي.
- تقييم أثر الثقافة المؤسسية على تحقيق الأهداف.

الوحدة الثالثة ـ قيادة التغيير بفاعلية:

- فهم ديناميكيات التغيير داخل المؤسسات.
- مراحل إدارة التغيير وفقًا لنماذج عالمية.
- التعامل مع مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرص.
- تصميم خطط اتصال فعالة لدعم مبادرات التغيير.
- دور القائد في تعزيز المرونة والتكيف لدى الفرق.
- دراسة حالات لنجاح وفشل مبادرات التغيير.

الوحدة الرابعة ـ تحقيق التميز من خلال القيادة:

- مفهوم التميز المؤسسي ومعاييره.
- دور القيادة في تعزيز الجودة والكفاءة.
- تصميم استراتيجيات لتحقيق التميز المستدام.
- استخدام البيانات والمؤشرات لقياس الأداء.
- تعزيز الابتكار كأداة لتحقيق التميز.
- دراسة حالات لمؤسسات حققت التميز من خلال القيادة الفعالة.

الوحدة الخامسة ـ تطبيقات عملية للقيادة التحويلية:

- ورش عمل تفاعلية لتطبيق مفاهيم القيادة التحويلية.
- تصميم خطط عمل شخصية لقيادة التحول.
- تمارين لتعزيز مهارات التواصل والتفاوض.
- تحليل التحديات القيادية ووضع حلول عملية.
- تقييم الأداء القيادي وتحديد مجالات التحسين.
- جلسات تغذية راجعة من المدربين والخبراء.