British Training

الدورة التدريبية إتقان الإدارة التنفيذية والقيادة الاستراتيجية والابتكار لتحقيق النتائج

#LD8761

الدورة التدريبية إتقان الإدارة التنفيذية والقيادة الاستراتيجية والابتكار لتحقيق النتائج

المقدمة:

يسر المركز البريطاني للتدريب أن يقدم هذا البرنامج التدريبي الشامل المصمم خصيصًا للمدراء التنفيذيين. يركز البرنامج على تعزيز الممارسات القيادية المتقدمة، حيث يزود المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة للتميز في المناصب التنفيذية، والتعامل مع التحديات المعقدة، ودفع نجاح المؤسسات.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركين قادرين على تطبيق:

- تطبيق استراتيجيات قيادية متقدمة لإدارة الفرق بشكل فعال.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات تنظيمية متوافقة مع أهداف المؤسسة.
- تعزيز عمليات اتخاذ القرار من خلال التحليل الاستراتيجي والتفكير النقدي.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتكيف داخل مؤسساتهم.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة الاستراتيجية والرؤية.
- اتخاذ القرار التنفيذي.
- التواصل والتفاوض المتقدم.
- إدارة التغيير التنظيمي.
- الابتكار وتحسين الأداء.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصًا لـ:

- كبار المسؤولين التنفيذيين.
- الرؤساء التنفيذيين (CEO).
- المديرين الماليين (CFO).
- مديري العمليات (COO).
- كبار المديرين في القطاعين الخاص والعام أو في القطاع غير الربحي.
- رواد الأعمال الذين يديرون مؤسسات متوسطة إلى كبيرة.
- المدراء التنفيذيين وكبار المسؤولين.
- المديرين العامين ورؤساء الأقسام.
- القادة الطموحين الذين يسعون للانتقال إلى المناصب التنفيذية.
- المحترفين الراغبين في تحسين مهاراتهم في إدارة المناصب التنفيذية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى ـ القيادة الاستراتيجية والرؤية:

- تطوير رؤية استراتيجية.
- فهم دور الرؤية في القيادة التنفيذية.
- تقنيات صياغة رؤية ملهمة وقابلة للتنفيذ.
- مواءمة الرؤية مع القيم والأهداف التنظيمية.
- إطارات العمل للتخطيط الاستراتيجي.
- نظرة عامة على نماذج التخطيط الاستراتيجي الحديثة.
- تحديد الأهداف القابلة للقياس ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- متابعة وتعديل الاستراتيجيات في البيئات الديناميكية.
- تعزيز ثقافة القيادة.
- بناء الثقة والمصداقية كقائد تنفيذي.
- تعزيز المساءلة والمسؤولية بين الفرق.
- القيادة بالقدوة: سلوكيات القائد التنفيذي.

الوحدة الثانية ـ تقنيات اتخاذ القرار المتقدم:

- التفكير النقدي للمدراء التنفيذيين.
- تقنيات لحل المشكلات بشكل منظم.
- تقييم المخاطر والفرص في اتخاذ القرارات.
- تحقيق التوازن بين المكاسب قصيرة الأجل والأهداف طويلة الأجل.
- اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.
- استخدام التحليلات لدعم القرارات الاستراتيجية.
- فهم وتجنب الانحياز في اتخاذ القرار.
- دمج النماذج التنبؤية في التخطيط التنفيذي.
- اتخاذ القرارات التعاونية.
- استراتيجيات لضمان توافق الفرق والدعم.
- التعامل البناء مع الخلافات والاختلافات.
- ضمان الشفافية ومراعاة الجوانب الأخلاقية.

الوحدة الثالثة ـ التواصل والتأثير للمدراء التنفيذيين:

- مهارات التواصل التنفيذي.
- إتقان التحدث أمام الجمهور وتقديم العروض.
- صياغة رسائل واضحة وفعالة لأصحاب المصلحة.
- التعامل مع المحادثات الصعبة بدبلوماسية.
- التفاوض والإقناع.
- استراتيجيات تفاوض متقدمة للمدراء التنفيذيين.
- بناء شراكات طويلة الأمد من خلال التأثير.
- التغلب على المقاومة وتحقيق نتائج تعاونية.
- التواصل أثناء الأزمات.
- التواصل الفعال أثناء الأزمات وعدم اليقين.
- إدارة العلاقات العامة والتعامل مع وسائل الإعلام.
- الحفاظ على المصداقية تحت الضغط.

الوحدة الرابعة ـ الابتكار والمرونة التنظيمية:

- تعزيز الابتكار على المستوى التنفيذي.
- تشجيع التفكير الإبداعي داخل الفرق.
- تنفيذ العمليات التي تدعم الابتكار.
- التغلب على الحواجز التي تعيق التغيير والابتكار.
- المرونة في مواجهة التغيير.
- بناء مؤسسات مرنة من خلال المرونة.
- استراتيجيات للتكيف مع تغييرات السوق والصناعة.
- تطوير فرق وقادة يتمتعون بالمرونة.
- تحسين الأداء.
- تحديد مواطن القصور وتحسين العمليات.
- وضع معايير لتحسين الأداء المستمر.
- ربط إدارة الأداء بالنجاح التنظيمي.

الوحدة الخامسة ـ القيادة الأخلاقية والمستدامة:

- اتخاذ القرارات الأخلاقية في الإدارة.
- دمج الأطر الأخلاقية في القرارات التنفيذية.
- معالجة متطلبات المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التعامل مع المعضلات الأخلاقية في القيادة.
- الاستدامة في ممارسات الأعمال.
- تنفيذ مبادرات مستدامة داخل المؤسسات.
- تحقيق التوازن بين الربح والناس والكوكب.
- دراسات حالة حول القيادة المستدامة الناجحة.
- بناء إرث القيادة.
- توجيه الجيل القادم من القادة.
- قياس الأثر والنجاح على المدى الطويل.
- إنشاء إرث قيادي يتماشى مع أهداف المؤسسة.